

Minister vil forlænge opholdstid for udenlandske kandidater

Integration. Uddannelsesminister Morten Østergaard (R) lægger op til at lempe greencard-ordningen som led i regeringens kommende rekrutteringsreform.

Af Rikke Brøndum

//ribm@berlingske.dk

Udenlandske studerende skal have lettere ved at finde vej til danske virksomheder, bebuder uddannelsesminister Morten Østergaard (R), der blandt andet lægger op til at lempe greencardordningen, når regeringspartierne begynder arbejdet på en international rekrutteringsreform. Det vil betyde, at de studerende automatisk kan blive op til tre år efter eksamen på greencard i stedet for de nuværende seks måneder. Et forslag som de øvrige regeringspartier og oppositionen er positive overfor – med undtagelse af Dansk Folkeparti.

»Det er oplagt at kigge på greencardordningen, for det er lettere for virksomhederne at rekruttere direkte på universiteterne i stedet for at bruge tid og penge på at hente dem i udlandet. Højtuddannede skaber vækst i Danmark, og det kommer jo også andre lønmodtagere til gode,« siger Morten Østergaard, der også ønsker at lette administration for de studerende og få dem bedre integreret i samfundet, eksempelvis via værtsfamilier.

Udmeldingen kommer på baggrund af en ny, omfattende undersøgelse blandt mere end

5.500 udenlandske studerende i Danmark. De studerende er på tre år blevet langt mere tilfredse med at læse i Danmark, men føler sig stadig ikke velintegrerede og oplever barrierer for at finde et arbejde. Derfor rejser halvdelen af dem hjem efter endt uddannelse, og det håber erhvervslivet nu vil ændre sig.

Udlændinge skaber vækst

»Det er en glædelig nyhed, for selv om vi har høj ledighed i øjeblikket, viser alle undersøgelser, at vi får brug for dem inden længe, og at de skaber vækst. De har sproglige kompetencer og kendskab til markedsforhold, som danskere ikke har,« siger Ole Steen Olsen, arbejdsmarkedschef i Dansk Erhverv, som sammen med DI længe har forsøgt at få ændret greencardordningen, så de studerende har længere tid til at finde sig et arbejde efter eksamen. Dansk Erhverv erkender dog, at virksomhederne også selv skal være bedre til at ansætte dem og vil derfor arbejde for at oplyse dem om mulighederne. De nuværende regler for greencard blev vedtaget i 2008 af en forligskreds bestående af Dansk Folkeparti, de Radikale, Liberal Alliance, Venstre og de Konservative. ■

Erhvervslivet glæder sig over udsigt til nye udlændingeregler

Åbenhed. DI og Dansk Erhverv jubler over, at regeringen vil gøre det lettere at rekruttere højtuddannede fra udlandet og forbedre vilkårene for dem, mens de er i Danmark.

Af Rikke Brøndum

//ribm@berlingske.dk

Regeringens ambitioner om at få internationale studerende ind på arbejdsmarkedet via automatisk greencard er ikke det eneste forslag, der med stor sandsynlighed kommer til at indgå i den internationale rekrutteringsreform. Udover at revidere de forskellige ordninger for opholdstilladelse skal Danmark ifølge regeringsgrundlaget også have flere internationale skoler og tilbyde bedre vilkår til udlændinge, herunder en bedre service på engelsk samt færre gebyrer og mindre administration i hverdagen.

Tilsammen vækker tiltagene stor glæde i DI, som jævnligt har påpeget, at de højtuddannede fravælger Danmark og rejser efter kort tid, fordi de ikke kan finde skoleplads til deres børn, skal betale for meget i skat og ikke har noget netværk.

Virksomheder bør se potentialet

»Der blæser nogle nye, positive vinde på det her område, som vi er meget glade for. Det er nødvendigt at forbedre vilkårene og reglerne på området, hvis vi skal kunne tiltrække ansatte med specialistviden udefra,« siger Charlotte Rønhof, forskningspolitisk chef i DI,

som længe har arbejdet på at udvide greencard-ordningen til studerende og sænke gebyret på ordningen.

Organisationen erkender dog samtidig, at virksomhederne også selv har brug for en opsang. Især de mindre og mellemstore virksomheder er ikke altid gode til at ansætte eksempelvis de udenlandske studerende, fordi de ikke taler dansk.

»I rigtig mange virksomheder er det stadig dansk, der er hovedsproget. Så vi vil foreslå ministeren, at han som en del af reformen også ser på, hvordan vi kan forbedre mulighederne for danskundervisning,« siger hun.

Samme melding kommer fra Dansk Erhverv og fra landets absolut største virksomheder.

»Det er meget positive udmeldinger, vi får fra den ny regering. Det viser, at de virkelig vil gøre noget på det her område. Manglen på internationale skoler er jo én af hovedårsagerne til, at de højtuddannede rejser igen,« siger Tine Horwitz fra Consortium for Global Talent, et samarbejde mellem 19 af Danmarks største virksomheder om at tiltrække udenlandske specialister.

Det er endnu ikke fastlagt, hvornår regeringen er klar med et udspil til en rekrutteringsreform. ■

Udenlandske studerende kan på sigt skabe værdi for Danmark, hvis de kan finde job herhjemme. Anna-Sarah Eylich er halvt canadisk og halvt tysk og vil gerne arbejde med miljøpolitik i en organisation eller i et firma, når hun har opnået sin kandidatgrad i bæredygtigt landbrug.
Foto: Liselotte Sabro

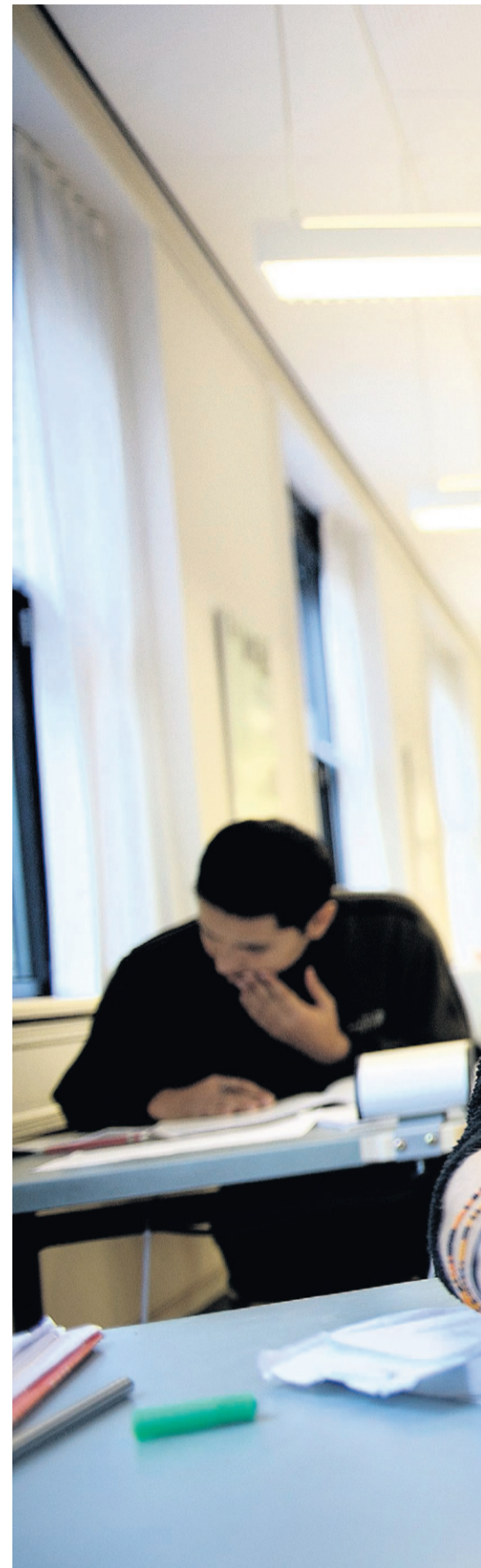
fakta ■

Internationale studerende og greencard

■ Et bredt flertal i Folketinget går ind for, at studerende automatisk skal have greencard efter endt uddannelse. Dansk Folkeparti er imod, fordi de mener, at de studerende misbruger ordningen til at få ufaglærte job. Partiet foreslog i foråret at afskaffe ordningen helt, men det mødte bred modstand.

■ Antallet af internationale studerende ved de videregående uddannelser i Danmark er steget fra 13.577 i 2008 til 18.131 i 2010. Det betyder, at antallet er steget med 34 procent på blot to år. Størstedelen af dem er fra Europa og Norden.

KILDE: DANMARKS STATISTIK



Potentiale. Fire ud af fem udenlandske studerende vil anbefale andre at uddanne sig i Danmark, viser en omfattende undersøgelse fra Uddannelsesministeriet.

fokus

Udenlandske studerende

BERLINGSKE