



APV-særkørsel med fokus på kønsforskelle mellem VIP'er på Aarhus Universitets hovedområder¹

APV-særkørslen på kønsniveau har til formål at vise forskelle i trivsel mellem henholdsvis mandlige og kvindelige ph.d.ere, adjunkter og lektorer. Trivslen måles på forskellige variable, der søger at identificere ph.d.ernes, adjunkternes og lektoreernes tilfredshed med, motivation for og stressniveau på arbejdet på Aarhus Universitet. I tabellerne sammenlignes gennemsnit i svarafgivelsen for mænd og kvinder for henholdsvis ph.d.ere, adjunkter og lektorer.

Metode

Variablen "Trivsel" er et indeks konstrueret af de 4 variable: "Føler du dig godt tilpas på dit arbejde", "Giver dit arbejde dig arbejdsglæde", "Er du tilfreds med arbejdet overordnet set", "Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter". Disse 4 variable er skaleret fra 0-5, mens "Trivsel" og de øvrige variable er skaleret fra 0-10. Eksempelvis viser en høj score på trivselsvariablen, at man trives godt, en høj score på ledelsesvariablen viser, at man har et positivt syn på ledelsen, mens en høj score på stressvariablen viser, at man føler sig stresset.

Hvor boksene er mørke, er forskellen i de to gennemsnit signifikant. Det betyder, at forskellen i gennemsnit mellem mænd og kvinder ikke er et udtryk for tilfældigheder samt at gennemsnittene for henholdsvis mænd og kvinder ikke er påvirket afgørende af få stærkt afvigende svar. Man skal dog være opmærksom på, at selvom en forskel er signifikant, er det ikke nødvendigvis udtryk for en væsentlig forskel. Det er således også vigtigt at se på den faktiske størrelsesforskel mellem gennemsnittene. Datagrundlaget for særkørslen er identisk med datagrundlaget, der er benyttet til den psykiske ArbejdsPladsVurdering (APV) 2009.

Se mere på:

<http://www.arbejdsmiljo.au.dk/apv/publikationer/psykrapporter>

¹ Særkørslen dækker ikke DMU og TEO pga. for lille datagrundlag. Ligeledes er professorer heller ikke inddraget – også pga. for lille datagrundlag



ASB

Tabel 1 viser ingen signifikante forskelle på de mandlige og kvindelige ph.d.'er på ASB.

Tabel 1 viser endvidere, at mandlige adjunkter trives markant bedre end kvindelige: De føler sig bedre tilpas på arbejdet, mener i højere grad, at arbejdsrelaterede konflikter løses, føler sig mindre arbejdsmæssigt belastet, er mindre udkørte og føler i mindre grad, at tempoet er højt sammenlignet med kvindelige adjunkter.

Blandt lektorerne føler mændene sig mindre udkørte og mindre stressede end kvinderne og er i højere grad tilfredse med deres fremtidsudsigter.

Tabel 1: ASB – gennemsnitlig score på de forskellige mål for trivsel samt faktorer med betydning for trivsel. (Professorer indgår ikke i tabellen, da en opdeling på køn ikke kan sikre anonymitet)

	Ph.d.ere		Sig. forskel	Adjunkter etc.		Sig. forskel	Lektorer		Sig. forskel
	K	M		K	M		K	M	
Trivsel	7,52	7,40		6,13	7,16	Ja	6,48	7,33	
Føler du dig godt tilpas på dit arbejde	4,11	4,00		3,47	4,13	Ja	3,48	3,83	
Giver dit arbejde dig arbejdsglæde	3,88	4,04		3,68	4,13	Ja	3,81	4,09	
Er du tilfreds med arbejdet overordnet set	4,13	4,05		3,57	3,93		3,77	4,03	
Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter	3,71	3,71		3,20	3,14		3,31	3,83	Ja



Subjektiv kompetencefølelse	7,08	7,07		7,24	7,50		8,06	7,57	
Imødekommende kollegaer	7,57	7,27		6,05	6,48		6,25	6,29	
Samarbejde med kollegaer	6,62	6,02		5,07	5,47		5,42	5,00	
Oplevelse af ledelsen	6,96	6,76		5,93	6,53		5,52	5,74	
Arbejdsomæssig belastning	4,33	4,88		6,33	5,09	Ja	5,63	5,55	
Følelsesmæssig belastning	4,33	4,55		5,50	4,64		4,81	4,14	
Tempo meget højt	5,50	5,91		6,58	5,54	Ja	6,63	6,48	
Konflikter løses	6,82	6,00		4,44	5,91	Ja	5,12	5,63	
Anerkendelse	6,17	6,79		4,81	5,38		4,52	5,40	
Godt helbred	6,67	6,63		6,17	6,43		5,77	6,41	
Konflikt med privatliv	4,33	4,66		5,67	4,82		5,50	4,68	
Udkørthed	3,67	4,55		6,17	4,29	Ja	5,38	4,30	Ja
Stærke stress-symptomer	2,67	3,41		4,64	3,04		4,04	2,66	Ja
Ensomhed	3,00	3,86		5,83	4,62		3,17	2,58	
Interesse	8,75	8,85		8,29	8,28		8,24	8,43	

Note: $p < 0.10$ = signifikant forskel i gennemsnit.



DJF

I tabellen ses, at mandlige ph.d.ere generelt er mindre udkørte og i højere grad føler, de har et godt helbred, end de kvindelige ph.d.ere. De mandlige ph.d.'er er også i højere grad tilfredse med deres fremtidsudsigter.

Mandlige adjunkter føler i højere grad end kvindelige, at tempoet er meget højt. De mandlige adjunkter vurderer også deres helbred dårligere end kvinderne.

Kvindelige lektorer mener i højere grad end mandlige, at deres kolleger er imødekommende. De kvindelige lektorer oplever i højere grad end mændene at tempoet er højt.

Tabel 1: DJF – gennemsnitlig score på de forskellige mål for trivsel samt faktorer med betydning for trivsel (Professorer indgår ikke i tabellen, da en opdeling på køn ikke kan sikre anonymitet)

	Ph.d.ere		Sig. forskel	Adjunkter etc.		Sig. forskel	Lektorer		Sig. forskel
	K	M		K	M		K	M	
Trivsel	7,08	7,60		6,86	6,72		6,69	6,80	
Føler du dig godt tilpas på dit arbejde	4,02	4,09		4,03	3,85		3,82	3,78	
Giver dit arbejde dig arbejdsglæde	3,85	4,03		3,89	3,79		3,93	3,86	
Er du tilfreds med arbejdet overordnet set	4,04	4,23		3,76	3,90		3,78	3,91	
Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter	3,48	3,92	Ja	3,24	3,26		3,12	3,37	



Subjektiv kompetencefølelse	6,63	6,89		6,81	6,92		7,28	7,63	
Imødekommende kollegaer	7,40	6,84		7,12	6,97		7,39	6,70	Ja
Samarbejde med kollegaer	6,94	7,05		5,87	6,45		6,68	6,24	
Oplevelse af ledelsen	7,38	7,21		6,40	7,07		6,41	6,51	
Arbejds­mæssig belastning	4,39	4,58		4,82	5,13		6,63	6,35	
Følelsesmæssig belastning	4,15	3,30		3,68	4,29		4,49	4,07	
Tempo meget højt	5,53	5,24		5,15	5,96	Ja	7,22	6,53	Ja
Konflikter løses	7,42	6,81		5,80	6,60		6,13	6,29	
Anerkendelse	6,73	7,00		4,92	5,91		5,56	6,01	
Godt helbred	6,20	7,50	Ja	6,99	6,09	Ja	6,84	6,26	
Konflikt med privatliv	4,17	3,44		4,49	5,06		5,15	5,36	
Udkørthed	4,58	3,64	Ja	5,00	4,80		5,00	5,25	
Stærke stress­symptomer	2,45	1,98		2,95	3,68		3,01	3,67	
Ensomhed	3,59	3,59		3,01	3,38		2,45	2,66	
Interesse	8,37	8,24		8,38	8,13		8,42	8,38	

Note: $p < 0.10$ = signifikant forskel i gennemsnit.



HUM

Tabel 1 viser at de kvindelige ph.d.er oplever en betydelig større følelsesmæssig belastning på arbejdet i forhold til mænd i samme stilling.

Tabellen viser også, at kvindelige adjunkter og lektorer føler sig mere ensomme end de mandlige. De mandlige lektorer føler sig samtidig i højere grad end kvindelige lektorer godt tilpas på arbejdet og finder i højere grad selve arbejdet interessant.

Tabel 1: HUM – gennemsnitlig score på de forskellige mål for trivsel samt faktorer med betydning for trivsel. (Professorer indgår ikke i tabellen, da en opdeling på køn ikke kan sikre anonymitet)

	Ph.d.ere		Sig. forskel	Adjunkter etc.		Sig. forskel	Lektorer		Sig. forskel
	K	M		K	M		K	M	
Trivsel	6,95	6,99		6,49	6,50		6,30	6,77	
Føler du dig godt tilpas på dit arbejde	3,76	3,82		3,52	3,81		3,53	3,81	Ja
Giver dit arbejde dig arbejdsglæde	4,14	4,04		4,06	3,92		3,73	3,90	
Er du tilfreds med arbejdet overordnet set	4,05	3,89		3,73	3,85		3,60	3,72	
Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter	3,02	3,27		2,79	2,87		3,15	3,38	
Subjektiv kompetencefølelse	7,35	7,45		7,80	7,50		7,83	7,90	
Imødekommende	6,33	6,89		6,09	6,46		6,51	6,54	



kollegaer									
Samarbejde med kollegaer	5,47	5,94		5,13	5,58		5,57	5,73	
Oplevelse af ledelsen	6,96	6,76		5,93	6,53		5,52	5,74	
Arbejdsmaessig belastning	5,63	5,34		5,85	5,64		6,38	6,09	
Følelsesmaessig belastning	5,37	3,75	Ja	5,19	4,39		4,84	4,34	
Tempo meget højt	5,91	5,74		6,63	6,07		7,14	6,71	
Konflikter løses	5,42	5,69		5,59	6,25		5,71	6,14	
Anerkendelse	5,27	5,99		5,60	4,87		5,05	5,66	
Godt helbred	6,31	6,42		5,96	6,81		5,80	5,74	
Konflikt med privatliv	5,49	5,23		5,67	5,49		6,09	5,40	
Udkørthed	5,79	5,40		5,48	5,37		5,73	5,29	
Stærke stress-symptomer	3,69	3,18		4,10	3,35		4,22	3,68	
Ensomhed	3,78	3,52		4,71	3,38	Ja	3,85	2,79	Ja
Interesse	8,82	8,77		8,33	8,65		7,83	8,44	Ja

Note: $p < 0.10$ = signifikant forskel i gennemsnit.



NAT

Det ses i tabel 1, at de kvindelige ph.d'ere i højere grad end mændene oplever kollegerne som imødekommende, men også at de oplever en større følelsesmæssig belastning på arbejdet.

De mandlige adjunkter trives markant bedre end de kvindelige. De ser mere positivt på deres fremtidsudsigter, føler sig mere kompetente og vurderer deres helbred mere positivt end kvinderne. Kvindelige adjunkter føler sig mere udkørte og stressede og oplever en større følelsesmæssig belastning på arbejdet end de mandlige adjunkter.

Kvindelige lektorer har sværere ved at få arbejde og privatliv til at hænge sammen, føler i langt højere grad, at tempoet er meget højt sammenlignet med mandlige og føler i mindre grad end mændene, at konflikter løses.

Generelt føler kvindelige ansatte på NAT sig mere udkørte end de mandlige ansatte.

Tabel 1: NAT – gennemsnitlig score på de forskellige mål for trivsel samt faktorer med betydning for trivsel. (Professorer indgår ikke i tabellen, da en opdeling på køn ikke kan sikre anonymitet)

	Ph.d.ere		Sig. forskel	Adjunkter etc.		Sig. forskel	Lektorer		Sig. forskel
	K	M		K	M		K	M	
Trivsel	6,68	6,96		6,21	6,85	Ja	6,69	6,91	
Føler du dig godt tilpas på dit arbejde	7,08	7,17		6,69	7,18		7,13	7,16	
Giver dit arbejde dig arbejdsglæde	6,66	7,04		6,84	7,45	Ja	7,25	7,55	
Er du tilfreds med arbejdet overordnet set	6,79	7,00		7,08	7,47		6,71	7,06	



Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter	6,03	6,38		3,58	4,91	Ja	5,42	5,62	
Subjektiv kompetencefølelse	6,80	6,92		7,01	7,67	Ja	7,50	7,81	
Imødekommende kollegaer	7,46	7,02	Ja	6,83	6,74		6,19	6,55	
Samarbejde med kollegaer	6,64	6,50		6,57	6,45		5,63	6,13	
Oplevelse af ledelsen	6,55	6,79		6,78	7,12		6,01	5,83	
Arbejdsomæssig belastning	5,42	5,38		5,20	5,16		6,45	5,90	
Følelsesmæssig belastning	4,28	3,65	Ja	4,72	3,38	Ja	4,61	4,10	
Tempo meget højt	5,42	5,28		5,69	5,67		7,22	6,25	Ja
Konflikter løses	6,52	6,44		5,94	6,71		5,54	6,59	Ja
Anerkendelse	6,70	6,25		5,61	6,03		4,74	5,15	
Godt helbred	6,57	6,59		6,27	6,91	Ja	6,32	6,31	
Konflikt med privatliv	5,34	5,10		5,18	4,82		6,45	5,37	Ja
Udkørthed	5,84	5,22	Ja	5,32	4,32	Ja	6,05	4,87	Ja
Stærke stresssymptomer	3,29	2,70		3,33	2,59	Ja	3,42	3,11	
Ensomhed	3,21	2,98		3,82	3,23		3,03	2,76	
Interesse	7,67	8,21	Ja	8,31	8,31		8,25	8,65	

Note: $p < 0.10$ = signifikant forskel i gennemsnit.



Side 10/15

—

—

—

—



SUN

Tabellen viser, at mandlige ph.d.ere føler sig mere anerkendte og har en bedre oplevelse af ledelsen end de kvindelige ph.d.ere. Samtidig er de mandlige ph.d.'er mere tilfredse med deres fremtidsudsigter og har en højere subjektiv kompetencefølelse.

Mandlige adjunkter på SUN trives bedre end de kvindelige og er mere tilfredse med arbejdet overordnet set.

Kvindelige lektorer finder arbejdet mere interessant end de mandlige, men føler sig generelt mindre anerkendt end de mandlige lektorer og føler at tempoet er meget højt.

Table 1: SUN – gennemsnitlig score på de forskellige mål for trivsel samt faktorer med betydning for trivsel. (Professorer indgår ikke i tabellen, da en opdeling på køn ikke kan sikre anonymitet)

	Ph.d.ere		Sig. forskel	Adjunkter etc.		Sig. forskel	Lektorer		Sig. forskel
	K	M		K	M		K	M	
Trivsel	6,78	7,27		6,52	7,12	Ja	6,51	6,62	
Føler du dig godt tilpas på dit arbejde	3,83	3,96		3,74	3,93		3,62	3,66	
Giver dit arbejde dig arbejdsglæde	3,76	3,94		3,84	4,09		3,97	3,83	
Er du tilfreds med arbejdet overordnet set	3,87	4,05		3,78	4,09	Ja	3,64	3,81	
Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter	3,35	3,81	Ja	3,03	3,19		3,12	3,35	
Subjektiv kompetencefølelse	6,77	7,30	Ja	7,47	7,56		7,86	7,70	



tencefølelse									
Imødekommende kollegaer	7,23	6,80		7,08	7,13		6,28	6,34	
Samarbejde med kollegaer	6,45	6,06		6,62	6,52		5,73	6,23	
Oplevelse af ledelsen	6,18	6,94	Ja	6,40	6,71		5,68	6,06	
Arbejdsomæssig belastning	5,56	5,58		5,52	5,38		6,56	6,09	
Følelsesmæssig belastning	4,21	4,11		4,55	4,22		4,85	4,43	
Tempo meget højt	5,54	5,20		5,85	6,06		7,06	6,04	Ja
Konflikter løses	6,12	6,36		5,88	6,15		5,71	6,50	
Anerkendelse	6,00	7,03	Ja	5,92	6,72		4,45	5,68	Ja
Godt helbred	7,23	6,98		7,05	7,27		6,72	6,35	
Konflikt med privatliv	5,12	4,65		5,00	5,31		5,61	5,31	
Udkørthed	5,03	4,71		4,96	4,53		5,61	5,00	
Stærke stress-symptomer	3,26	2,73		3,10	2,81		3,41	3,13	
Ensomhed	3,26	2,97		3,02	2,66		3,11	2,81	
Interesse	7,87	7,89		8,02	8,49		8,78	8,07	Ja

Note: $p < 0.10$ = signifikant forskel i gennemsnit.



DPU

Nedenstående tabel viser, at mandlige ph.d.ere er mere tilfredse med arbejdet overordnet set, er mere tilfredse med deres fremtidsudsigter, føler sig langt mere kompetente og har en klart bedre oplevelse af ledelsen end kvinderne. Samtidig oplever mandlige ph.d.ere en lavere følelsesmæssig belastning og langt færre stress-symptomer end kvinderne.

Mandlige adjunkter føler sig mere anerkendte og i højere grad at konflikter løses end kvindelige adjunkter. De er også mere tilfredse med arbejdet overordnet set.

Kvindelige lektorer oplever en højere arbejdsmæssig belastning.

Tabel 1: DPU – gennemsnitlig score på de forskellige mål for trivsel samt faktorer med betydning for trivsel (Professorer indgår ikke i tabellen, da en opdeling på køn ikke kan sikre anonymitet)

	Ph.d.ere		Sig. forskel	Adjunkter etc.		Sig. forskel	Lektorer		Sig. forskel
	K	M		K	M		K	M	
Trivsel	6,83	8,13		6,17	6,46		6,40	6,51	
Føler du dig godt tilpas på dit arbejde	3,76	3,83		3,61	3,53		3,59	3,47	
Giver dit arbejde dig arbejdsglæde	4,03	4,17		3,69	3,67		3,76	3,80	
Er du tilfreds med arbejdet overordnet set	3,93	4,60	Ja	3,47	4,00	Ja	3,51	3,67	
Er du tilfreds med dine frem-	3,08	4,50	Ja	3,06	3,23		3,25	3,56	



tidsudsigter									
Subjektiv kompetencefølelse	7,15	8,75	Ja	7,33	7,33		8,27	8,19	
Imødekommende kollegaer	5,90	7,08		6,60	6,61		7,14	6,53	
Samarbejde med kollegaer	5,37	4,58		6,06	5,89		5,88	6,03	
Oplevelse af ledelsen	6,77	9,21	Ja	6,52	6,99		5,90	6,56	
Arbejdsomæssig belastning	5,36	4,75		5,53	5,38		6,88	6,11	Ja
Følelsesmæssig belastning	5,65	3,00	Ja	4,55	3,85		5,13	5,20	
Tempo meget højt	5,89	5,25		6,05	6,25		7,16	6,93	
Konflikter løses	5,11	4,58		3,47	5,77	Ja	5,22	5,68	
Anerkendelse	5,25	6,56		5,13	6,79	Ja	5,33	6,15	
Godt helbred	6,69	8,00		6,22	6,73		5,81	6,04	
Konflikt med privatliv	5,56	4,50		5,32	5,00		6,25	5,81	
Udkørthed	5,16	4,50		5,31	5,38		6,00	5,41	
Stærke stress-symptomer	4,27	1,25	Ja	3,27	3,65		4,69	3,85	
Ensomhed	4,84	5,50		3,63	3,46		3,78	3,19	
Interesse	8,78	9,17		7,84	7,67		7,99	8,44	

Note: $p < 0.10$ = signifikant forskel i gennemsnit.



SAM

Blandt pd.d.erne trives mændene generelt bedre end kvinderne, de føler sig bedre tilpas på arbejdet, oplever et bedre samarbejde med kollegerne, en lavere følelsesmæssig belastning og oplever færre stresssymptomer end de kvindelige ph.d.ere.

Blandt adjunkterne trives mændene generelt også bedre end kvinderne, de er mere tilfredse med deres fremtidsudsigter og finder arbejdet mere interessant. Til gengæld oplever kvinderne i højere grad end mændene, at kollegerne er imødekommende.

Blandt lektorerne har kvinderne en højere subjektiv kompetencefølelse.

Tabel 1: SAM – gennemsnitlig score på de forskellige mål for trivsel samt faktorer med betydning for trivsel. (Professorer indgår ikke i tabellen, da en opdeling på køn ikke kan sikre anonymitet)

	Ph.d.ere		Sig. forskel	Adjunkter etc.		Sig. forskel	Lektorer		Sig. forskel
	K	M		K	M		K	M	
Trivsel	6,49	7,27	Ja	6,98	7,72	Ja	7,01	6,76	
Føler du dig godt tilpas på dit arbejde	3,62	3,98	Ja	3,91	4,08		3,89	3,69	
Giver dit arbejde dig arbejdsglæde	3,90	4,02		3,95	4,27		3,93	4,04	
Er du tilfreds med arbejdet overordnet set	3,87	4,11		4,20	4,32		3,88	3,76	
Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter	3,00	3,42		2,88	3,68	Ja	3,45	3,26	



Subjektiv kompetencefølelse	6,85	7,03		7,84	7,50		8,06	7,50	Ja
Imødekommende kollegaer	6,06	6,70		7,50	6,66	Ja	6,39	6,32	
Samarbejde med kollegaer	5,28	6,34	Ja	6,53	6,08		5,97	5,58	
Oplevelse af ledelsen	6,22	6,95		6,59	6,83		6,30	5,69	
Arbejdsomæssig belastning	5,32	4,90		4,50	5,00		5,60	5,77	
Følelsesmæssig belastning	4,51	3,36	Ja	3,88	3,75		4,80	4,65	
Tempo meget højt	5,54	5,14		5,62	5,29		6,35	6,17	
Konflikter løses	5,22	5,42		6,15	6,63		5,87	5,68	
Anerkendelse	5,23	5,68		5,79	5,63		5,90	4,90	
Godt helbred	6,51	7,23		6,50	6,69		6,60	6,20	
Konflikt med privatliv	5,07	4,44		5,50	4,62		5,40	5,85	
Udkørthed	4,66	4,79		4,25	4,71		5,20	5,25	
Stærke stress-symptomer	3,65	2,43	Ja	3,13	2,94		4,00	3,50	
Ensomhed	3,92	3,89		3,50	3,16		3,50	3,30	
Interesse	8,45	8,37		7,84	8,72	Ja	8,24	8,32	

Note: $p < 0.10$ = signifikant forskel i gennemsnit.