

**INDSTILLING**

Møde: Den administrative forandringsproces, styregruppemøde  
Mødedato: Den 6.5.2009  
Mødested:

<b>Emne:</b>
Indstilling vedrørende procedure for godkendelse af indstillinger fra projektgruppe 4 under HR-sporet.
<b>Resumé:</b>
HR-sporets projekt 1 og 2 har været gennem en omfattende proces - dels i forhold til behandling i Styregruppen, dels i forhold til drøftelse af indstillinger i Kontorchefkredsen, Administrationschefskredsen, TR samt i HSU m.m. Dette har været nødvendigt, da projekterne vedrører organisering og opgavesammensætning for en ny HR organisation samt snitflade afklaring mellem fællesadministrationen og hovedområderne.  Udgangspunktet er anderledes for projekt 4, hvis primære fokus udelukkende er af lønteknisk karakter jf. vedlagte PID. Rapportens indstillinger er derfor i højere grad egnet til behandling og godkendelse i et driftsorienteret fora, som ligeledes vil kunne drive en implementeringsproces.
<b>Godkendelse og Implementering:</b>
Det forudsættes, at HR-vice direktøren er ansvarlig for godkendelse af rapportens indstillinger samt implementering af disse (jf. rapport fra projektgruppe 4)
<b>Tidsfrist:</b>
Styregruppen forventes at godkende nærværende indstilling på Styregruppens møde den 6.5.2009, således at Sporleder kan aflevere rapport med indstillinger til HR-vice direktør Louise Gade ved tiltrædelse den 1.6.2009.
<b>Ansvarlig:</b>
Sporleder Ole Bjørn Hansen
<b>Indstilling:</b>
Det indstilles at Styregruppen godkender den ændrede procedure for godkendelse af indstillinger fra projektgruppe 4 under HR-sporet. Således at det er den kommende HR-vice direktør der forestår den videre godkendelses- og implementeringsproces.