

Referat styregruppemøde



Organisation: Aarhus Universitet
Programspor: Programsekretariat
Version: 1.0
Dato: 09-12-2008
Status: Final
Init: THOD

Projekt Den administrative forandringsproces

Emne Styregruppemøde

Dato og sted Aarhus Universitet, bygning 1430 lokale 011

Tidspunkt Tirsdag den 2. december 2008, kl. 10.00 til 12.00

Møde nr. 7

Referent Thomas Damgaard

Deltagere **Styregruppen:** Søren Frandsen, Eva Teilmann, Niels Damgaard Hansen, Bodil Due, Flemming Larsen, Per Lindblad Johansen, Ole Olsen, Aase Pedersen og Finn Folkmann
Rambøll Management: Erik Møberg, Thomas Damgaard og Søren Weeke
Programsekretariatet: Søren Klit Lindegaard

Afbud Kirsten Skjødt

Kopi Mødedeltagere

Næste møde Onsdag den 21. januar kl. 10.00 til 13.00

Referat fra styregruppemøde 7

1. Godkendelse af referat og dagsorden

Udkast til referat af møde nr. 6

Referat og dagsorden blev godkendt uden kommentarer.

Referat styregruppemøde



Organisation: Aarhus Universitet
Programspor: Programsekretariat
Version: 1.0

Dato: 09-12-2008
Status: Final
Init: THOD

2. Programledelse

2.1. Oplæg om justering af forandringsprocessen

Søren Weeke fra Rambøll Management præsenterede forslag til den fremtidige organisering og fokus for styregruppen. Forslaget er dannet på baggrund af input fra diverse interessenter i forandringsprocessen.

Følgende blev bl.a. præsenteret for styregruppen:

- Fokus for programmet skal i fremtiden være på, hvilken effekt projekterne i programmet leverer.
- Styregruppens rolle skal være planlægning, koordinering og opfølgning af sporenes leverancer.
- Styregruppens mandat skal gøres klart i forhold til, at styregruppen ikke har ledelsesmæssig beslutningskraft på hovedområderne. Mandatet skal formuleres skriftligt.
- Det er vigtigt, at sporledergruppen bliver et organ for koordinering og erfaringsudveksling - og ikke en understyregruppe til styregruppen.
- Effektmålingen skal håndteres et sted, og det foreslås, at det forankres i sekretariatet.
- Det foreslås at udarbejde en "konsekvenskortlægning". Det bør kortlægges, hvilke grupper på AU der påvirkes på hvilke tidspunkter. Ligeledes bør det kortlægges, hvilke projekter der involveres.
- Det er vigtigt med jævne mellemrum at vurdere, om forandringsprocessen håndteres bedst i styregruppen eller i linjeorganisationen. Hvis det sidste er tilfældet, skal programmet lukkes.

Synspunkter under den efterfølgende debat:

- Styregruppens mandat blev diskuteret. Styregruppen har til opgave at håndtere forandringsprocessen og tage beslutninger inden for denne ramme. Det er i styregruppen, at de grundlæggende, principielle diskussioner gennemføres bl.a. af hvilke virkninger/resultater (effekter) universitetet ønsker af forandringsprocessen generelt og af de enkelte spor og projekter. En række af de emner, som styregruppen behandler, kan ikke formelt besluttes i styregruppen, men skal besluttes i det daglige ledeshierarki. Det er derfor vigtigt, at styregruppen har en bred erfaring og viden om universitetet. Kun på baggrund af en sådan indsigt og et stort kendskab til arbejdet i sporene og projekterne kan styregruppen sikre sig, at arbejdet er i overensstemmelse med universitetets ønsker og forventninger til udbyttet af forandringsprocessen, og herigennem kan styregruppen sikre sig, at der i organisationen er den fornødne opbakning, så de nødvendige beslutninger kan tages.

Referat styregruppemøde



Organisation: Aarhus Universitet
Programspor: Programsekretariat
Version: 1.0
Dato: 09-12-2008
Status: Final
Init: THOD

- Der var i styregruppen enighed om, at der skal fokuseres mere på effekter. Denne fokusering er bl.a. vigtigt i forhold til kommunikation og argumentation til resten af organisationen, og at der tydeligt kan redegøres for, hvad forandringsprocessen leverer.
- Formålet med ændringen i styregruppesammensætning er bl.a. at tydeliggøre styregruppens ansvar for forandringsprocessens resultater, sammenhæng og økonomi.
- Det blev påpeget, at det nu er et vigtigt mål for styregruppen, at der skal skabes sammenhæng i forandringsprocessen.
- Der blev accepteret, at der i fremtiden fremsendes mere materiale til styregruppen, og at detaljeringsgraden bliver større - også i forhold til udviklingen i ressourceforbruget i spor og projekter og andre økonomiske aspekter. Det blev dog understreget, at styregruppen skal passe på ikke at udøve dobbeltadministration, men mere skabe fokus på områder, som sporene ikke selv dækker, hvorfor der var enighed om at være noget varsom med, hvilken dokumentation der kræves produceret.
- Rollen som programleder blev diskuteret. Programlederrollen indebærer ikke et formelt ledelsesansvar, men et ansvar for programmet og mandat til at agere på styregruppeformandens vegne. Denne rolle skal mest ses som en præcisering af den opgave, Flemming Larsen på nuværende tidspunkt varetager.
- Erik Møberg påpegede i denne forbindelse, at styregruppen skal undgå at målforskyde og huske på, at styregruppen i begyndelsen af forandringsprocessen fokuserede på at skabe effektiv administration.
- Eva Teilmann påpegede, at det er en administrativ forandringsproces, og det derfor er yderst vigtigt at holde fokus på, at det også er den centrale administration der skal forandres.

Beslutning:

Der skal i fremtiden fokuseres på, hvilke effekter forandringsprocessen leverer. Dette skal behandles på næste styregruppemøde.

Rambøll Management justerer programhåndbogen med hensyn til organisering, roller m.v. på baggrund af dialogen på mødet.

Sekretariatet påtager sig opgaven at planlægge næste styregruppemøde i forhold til effektmåling.

På baggrund af den kommende diskussion af effektmåling skal de enkelte spor genbehandles.

Der dannes et nyt organ for sporlederne.

Eva Teilmann og Kirsten Skjødt udtræder fra styregruppen.

Ole Olsen indtræder i styregruppen

Referat styregruppemøde



Organisation: Aarhus Universitet
Programspor: Programsekretariat
Version: 1.0

Dato: 09-12-2008
Status: Final
Init: THOD

2.2. Sporbeskrivelse for it-sporet

Sporbeskrivelsen tages til efterretning med note om, at der er budgetmæssige udfordringer. Det blev også påpeget, at der stadig mangler fokus på, at det ikke kun er etablering af infrastruktur, der skal fokuseres på, men også forretningsmæssig fokus.

Beslutning: Sporbeskrivelsen for it-sporet godkendt. Den vil blive justeret efter effekt-diskussionen.

3. Månedstatus

3.1. Økonomisporet

Statusnotatet blev taget til efterretning

3.2. Studiesporet

Statusnotatet blev taget til efterretning

Jan Halle er, grundet pension, trådt ud af sporgruppen. Flemming Bøge anmodes om at indtræde i sporet. Det overvejes, om ASB skal have en ny repræsentant i sporgruppen grundet deres viden om STADS.

3.3. HR-sporet

Åse Pedersen efterspurgte status på HR. HR-vicedirektørstillingen er pt. sat på stand-by.

4. Styring af spor

Inger sager til behandling.

5. Nøglerisici

Ingen sager til behandling.

6. Eskalerede sager

Ingen sager er eskalerede.

7. Øvrige sager

Der blev ikke fastsat datoer for mødekalender for 2009, da de skal koordineres med en række andre kalendere. Næste styregruppemøde er dog planlagt til d. **21.01.09 kl. 10.00-13.00**

8. Eventuelt

Status mht. organiseringen af bygningsadministrationen på universitetet

Der har været en proces i gang, og der er udarbejdet et oplæg. Der er ikke fuld enighed, men der tegner sig en enighed om væsentlige principper. Oplægget skal inden den 16. december kommenteres af hovedområderne, hvorefter direktøren træffer afgørelse om det videre forløb.