

## Referat styregruppemøde



**Organisation:** Aarhus Universitet  
**Programspor:** Programsekretariat  
**Version:** 1.0

**Dato:** 09-11-2009  
**Status:** Udkast  
**Init:** SKL

Projekt Den administrative forandringsproces  
Emne Styregruppemøde  
Dato og sted Frandsensalen, bygning 1430  
Tidspunkt Onsdag den 4. november 2009 kl. 10-12  
Møde nr. 15  
Referent Søren Klit Lindegaard  
Deltagere Styregruppen,  
Desuden Søren Klit Lindegaard. Flemming Larsen  
Afbud Niels Damgaard Hansen, Aase Pedersen  
Kopi Mødedeltagere  
Næste møde 9. december kl. 10.00 til 12.00

## Referat for styregruppemøde 15

### **1. Godkendelse af referat og dagsorden (Bilag 15.01.01)**

Beslutning: Det reviderede referat blev godkendt

### **2. Programledelse**

#### **2.1. Ledelsesinformationsprojektet (Bilag 15.02.01)**

Per Lindblad Johansen indledte med en detaljeret redegørelse for projektet og dets baggrund. Helt fra efteråret 2009 var der tale om at igangsætte et ledelsesinformationsprojekt under ledelse af Per Lindblad Johansen - dog med den betingelse, at det først kunne blive igangsat i løbet af 2009.

Den oprindelige plan var først at opbygge en driftsorganisation, som kunne stå for at drive projektet mhp. både at udvikle fælles definitioner af nøgletal og varetage den IT-mæssige del. Denne plan blev ændret, blandt andet fordi styregruppen ønskede en business case, inden den kan lave en indstilling om anskaffelse af et ledelsesinformationssystem. Derfor blev det besluttet først at foretage det indledende analysearbejde ved hjælp af primært eksterne konsulenter, men også med høj grad af inddragelse af egne medarbejdere, (projekt A: behovsanalyser, definitioner af nøgletal mv.) og på grundlag heraf udarbejde en business case (indeholdende udgifter til implementering og de permanente driftsudgifter). På baggrund af business casen vil styregruppen medio februar lave en indstilling til universitetsledelsen om evt. at anskaffe et ledelsesinformationssystem.

De foreløbige konklusioner fra kortlægningen viser, at der bredt i organisationen og på tværs af hovedområderne efterspørges et digitaliseret ledelsesinformationssystem. Desuden tyder meget på, at nøgletallene fra universitets statistiknetværk udgør et godt grundlag for et sådant ledelsesinformationssystem, men generelt efterspørges der tre ting yderligere på tværs af hovedområderne i forhold til den nuværende rapportering af nøgletal:

- o Mulighed for yderligere nedbrydning af data, f. eks på institutniveau
- o Mulighed for at få nøgletal oftere end én gang om året
- o At nøgletallene generelt er mere sikre og validerede

Desuden indgår ledelsesinformation som en vigtig del af både økonomi- og studiesporet. Det taler for at etablere et fælles ledelsesinformationssystem, som disse spor kan koble sig på og som kan integrere alle

## Referat styregruppemøde



**Organisation:** Aarhus Universitet  
**Programspor:** Programsekretariat  
**Version:** 1.0

**Dato:** 09-11-2009  
**Status:** Udkast  
**Init:** SKL

driftssystemerne. Det betyder også, at de besparelser, kan opnås i disse spor som følge af udviklingen af et fælles ledelsesinformationssystem, skal regnes ind i business casen.

I styregruppens drøftelse blev to principielle spørgsmål rejst. For det første om udgifterne til projektet er spildt, hvis business casen viser, at det ikke kan betale sig at etablere et fælles digitaliseret ledelsesinformationssystem. Det er de ikke, fordi hvidbogen, som analysen fra projekt A skal munde ud i, vil indeholde en grundig kortlægning af nøgletal og en række fælles definitioner på nøgletal. Disse vil kunne danne grundlag for en evt. decentral varetagelse af ledelsesinformationsopgaven.

Det andet principielle spørgsmål var, om projektet bygger sin analyse på administrative systemer, som er under udfasning. Det gør projektet ikke. Formålet med et digitaliseret ledelsesinformationssystem er netop at adskille rapporteringen og driftssystemerne. Rapporterne skal tage udgangspunkt i behov og ønsker hos ledelsen og andre interessenter - ikke i hvordan driftssystemerne er indrettet. Ledelsesinformationssystemet er den mellemkommende variabel mellem de vedtagne rapporteringsbehov og driftssystemerne. Ledelsesinformationssystemet "vasker" tallene, således, at de kan indgå i den ønskede rapporter og at de kan sammenstilles på tværs af driftssystemerne. Analysearbejdet, der netop nu er i gang i projektet, kan dermed være med til at opstille krav i forhold til de driftssystemer, der er under udvikling. Det er først og fremmest STADS og økonomisystem, men også andre administrative driftssystemer.

Endelig var der enighed om, at alle hovedområder skal deltage i et evt. fælles ledelsesinformationssystem. Derudover kan hovedområderne have særlige rapporteringsbehov, som de kan bygge oven på det fælles ledelsesinformationssystem via egne løsninger, eller få driftsorganisationen bag et evt. fælles ledelsesinformationssystem til at honorere.

Styregruppen udtrykte stor tilfredshed med det foreløbige arbejde i projektet.

**Beslutning:** På baggrund af redegørelsen blev det besluttet at gå videre med den plan, der er skitseret i det reviderede projektinitieringsdokument. Det betyder, at projektet medio februar 2010 leverer følgende til styregruppen:

- o En konkret business case
- o En hvidbog, blandt andet med definitioner og en rangordning af nøgletal og beskrivelser af nøgletallenes kilder
- o Plan for den videre proces, hvis det besluttet at gå videre med projektet
- o Budget for implementering og et driftsbudget for ledelsesinformationssystemet, herunder organisationen bag

### **3. Månedstatus**

#### **3.1. (Bilag 15.03.01) IT-sporet**

#### **3.2. (Bilag 15.03.02) Økonomisporet**

#### **3.3. (Bilag 15.03.03) Studiesporet**

#### **3.4. (Bilag 15.03.04) HR-sporet**

#### **3.4. (Bilag 15.03.05) Ledelsesinformationsprojektet**

Søren E. Frandsen redegjorde for, at to indstillinger fra styregruppen for nylig har været behandlet på et rektoratsmøde og er sendt videre drøftelse på mødet i universitetsledelsen den 16. november.

Indstillingen fra HR-sporets projekt 3, der var revideret efter drøftelsen i styregruppen, blev godkendt

## Referat styregruppemøde



**Organisation:** Aarhus Universitet  
**Programspor:** Programsekretariat  
**Version:** 1.0

**Dato:** 09-11-2009  
**Status:** Udkast  
**Init:** SKL

uden bemærkninger. I indstillingerne fra bygningssporet gav rektoratets drøftelse anledning til tre præciseringer:

- o Den centrale bygningstjeneste har ansvaret for nybyggeri,
- o Vedr. anvendelse af SEA-midlerne: Hvert hovedområde laver et budgetforslag, der indgår i budgetdrøftelserne på novembermøderne. Den centrale bygningstjeneste samler forslagene fra hovedområderne til ét samlet budget og har kontakten til UBST
- o I 2012 foretages en samlet evaluering af den nye organisering på bygningsområdet

Beslutning: Månedstatus fra sporene blev taget til efterretning, herunder HR-sporets anmodning om, at færdiggørelsen af delprojekt 3 sker i regi af HR-organisationen.

#### **4. Styring af spor**

**Ingen sager til behandling**

#### **5. Nøglerisici**

**Ingen sager til behandling**

#### **6. Eskalerede sager**

**Ingen sager til behandling**

#### **7. Øvrige sager**

##### **Første drøftelse af forandringsprocessens fremtid og overførsel til driften (Bilag 15.07.01)**

Der var enighed om, at projekterne på kort sigt skal overføres til driftsorganisationen. Samtidig er det vigtigt, at der fortsat koordineres og samarbejdes på tværs af både projekter og beslutningsfora (rektorat, universitetsledelse, administrationschefer) og at medarbejderrepræsentanterne fortsat inddrages. Der skal fortsat holdes momentum i udviklingsprocessen og være åbenhed om beslutninger og beslutningsprocesser. Endelig er det vigtigt, at der i implementeringsfasen bliver fulgt op på de beslutninger, der er truffet som følge af forandringsprocessen. Forandringsprocessen slutter ikke, men overgår fra en beslutningsfase til en opfølgings- og implementeringsfase.

I det færdige notat skal universitetsledelsens rolle tydeligere fremgå end i det første udkast.

Beslutning: Det blev besluttet, at styregruppen drøfter et revideret notat på mødet den 9/12.

#### **8. Eventuelt**