



AARHUS UNIVERSITET

# Beskæftigelsesundersøgelse 2013

---

## Rapport for ph.d.-dimittender

Marts 2014

For 2013 findes også en rapport for kandidatdimittender samt et notat med en opsummering af årets resultater for hele Aarhus Universitet.

Aarhus Universitets beskæftigelsesundersøgelse 2013 er udført af Dansk Center for  
Forskningsanalyse, Institut for Statskundskab, School of Business and Social  
Sciences, Aarhus Universitet for AU Studier, Driftsenheden, Aarhus Universitet.

#### **Hovedområder ved Aarhus Universitet (AU):**

De fire hovedområder ved Aarhus Universitet: Arts, Science and Technology, Health samt School of Business and Social Sciences, blev etableret i 2011 ved fusioner af de tidligere ni fakulteter og skoler ved universitetet.

**Arts:** Hovedområdet Faculty of Arts er en fusion af de tidligere hovedområder: Det Humanistiske Fakultet, Det Teologiske Fakultet og Danmarks Pædagogiske Universitetsskole.

**Science and Technology:** Hovedområdet Science and Technology er en fusion af de tidligere hovedområder: Det Naturvidenskabelige Fakultet, Det Jordbrugsvidenskabelige Fakultet og Danmarks Miljøundersøgelser. I 2012 fusionerede hovedområdet endvidere med Ingeniørhøjskolen i Århus.

**Health:** Hovedområdet Health er en fusion af det tidligere Sundhedsvidenskabelige Fakultet og Institut for Idræt fra det hidtidige Naturvidenskabelige Fakultet.

**School of Business and Social Sciences:** Hovedområdet School of Business and Social Sciences er en fusion af det tidligere Samfundsvidenskabelige Fakultet og Aarhus School of Business.

## Indholdsfortegnelse

Indledning .....	6
1. Identificering og svarprocent .....	7
2. Beskæftigelsessituationen .....	8
3. Beskæftigede ph.d.er .....	11
3.1. Hvor og hvordan ansættes ph.d.erne? .....	11
3.2. Internationalisering og mobilitet .....	14
3.3. Indkomstniveau .....	16
4. Overgangen mellem forskeruddannelse og arbejdsmarked .....	17
4.1. Ledighed inden første job .....	17
4.2. Sammenhængen mellem forskeruddannelse og job .....	18

## Tabeloversigt

**Tabel 1.1.** Dimitterede ph.d.er fra AU fordelt på hovedområde og årgang. Antal personer.

**Tabel 1.2.** Bortfald på grund af manglende identifikation. Begge årgange, 2013. Antal personer.

**Tabel 1.3.** Svarprocent fordelt på hovedområder og årgang, 2013.

**Tabel 2.1.** Jobsituationen for ph.d.er fra årgang 2008/09. Procentvis fordeling på hovedområder, 2013.

**Tabel 2.2.** Jobsituationen for ph.d.er fra årgang 2012/13. Procentvis fordeling på hovedområder, 2013.

**Tabel 2.3.** Antal ansættelser ph.d.erne fra årgang 2008/09 har haft efter afslutningen af ph.d.-uddannelsen. Procentvis fordeling på hovedområder, 2013.

**Tabel 2.4.** Antal ansættelser ph.d.erne fra årgang 2012/13 har haft efter afslutningen af ph.d.-uddannelsen. Procentvis fordeling på hovedområder, 2013.

**Tabel 2.5.** Andel af perioden siden afslutningen af ph.d.-uddannelsen som ph.d.erne fra årgang 2008/09 har været uden beskæftigelse. Procentvis fordeling på hovedområder, 2013.

**Tabel 2.6.** Andel af perioden siden afslutningen af ph.d.-uddannelsen som ph.d.erne fra årgang 2012/13 har været uden beskæftigelse. Procentvis fordeling på hovedområder, 2013.

**Tabel 3.1.** Omfanget af de beskæftigede ph.d.ers hovedjob. Begge årgange, 2013. Procentvis fordeling på hovedområder.

**Tabel 3.2.** Beskæftigede ph.d.ers ansættelsesforhold. Begge årgange, 2013. Procentvis fordeling på hovedområder.

**Tabel 3.3.** Beskæftigede ph.d.er opdelt efter sektor. Begge årgange, 2013. Procentvis fordeling på hovedområder.

**Tabel 3.3.a.** Beskæftigede ph.d.er ansat i den offentlige sektor, opdelt efter undersektorer. Begge årgange, 2013. Procentvis fordeling på hovedområder.

**Tabel 3.4.** Beskæftigede ph.d.er opdelt på branche og hovedområde. Begge årgange, 2013. Procentvis fordeling på hovedområder.

**Tabel 3.4.a.** Procentandel af de beskæftigede ph.d.er, der er beskæftiget med forskning og udviklingsarbejde, undervisning eller har ledelsesansvar. Begge årgange, 2013.

**Tabel 3.4.b.** Beskæftigede ph.d.er der underviser opdelt på uddannelsesinstitution. Begge årgange, 2013. Procentvis fordeling på hovedområder.

**Tabel 3.5.** Størrelsen på de beskæftigede ph.d.ers arbejdsplads. Begge årgange, 2013. Procentvis fordeling på hovedområder.

**Tabel 3.6.** Procentandel af ph.d.erne der er beskæftiget i udlandet. Begge årgange, 2013.

**Tabel 3.7.** Ph.d.er beskæftiget i Danmark fordelt på region. Begge årgange, 2013. Procentvis fordeling på hovedområder.

**Tabel 3.8.** Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede ph.d.er fra årgang 2012/13. Procentvis fordeling på hovedområder, 2013.

**Tabel 3.9.** Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede ph.d.er fra årgang 2008/09. Procentvis fordeling på hovedområder, 2013.

**Tabel 4.1.** Hastigheden hvormed ph.d.erne der har fundet beskæftigelse påbegynder deres første job efter endt uddannelse. Begge årgange, 2013. Procentvis fordeling på hovedområder.

**Tabel 4.2.** Procentandel af ph.d.erne der i 'høj grad' eller 'nogen grad' gjorde sig overvejelser om job og karriere. Begge årgange, 2013.

**Tabel 4.3.** Den faglige sammenhæng mellem forskeruddannelse og efterfølgende job. Begge årgange, 2013. Procentvis fordeling på hovedområder.

**Tabel 4.3.a.** Relevans af ph.d.-afhandlingens fagområde/metode for det efterfølgende job. Begge årgange, 2013. Procentvis fordeling på hovedområder.

**Tabel 4.4.** I hvor høj grad har uddannelsen rustet de færdige ph.d.er til arbejdslivet. Begge årgange, 2013. Procentvis fordeling på hovedområder.

## Indledning

Denne rapport indeholder resultaterne af Aarhus Universitets beskæftigelsesundersøgelse 2013 for færdiguddannede ph.d.er. Undersøgelsen omfatter to årgange af ph.d.-dimitterende fra Aarhus Universitet: de ph.d.er, der afsluttede deres uddannelse mellem 1. april 2008 og 31. marts 2009, og de ph.d.er, der dimitterede mellem 1. april 2012 og 31. marts 2013.

Den samlede beskæftigelsesundersøgelse for Aarhus Universitet omfatter alle fire uddannelsesgrupper: professionsbachelor, bachelor, kandidater og ph.d.er henholdsvis et og fem år efter deres uddannelsesafslutning på AU. Resultaterne for undersøgelsesgrupperne ph.d. og kandidat afrapporteres i separate rapporter, mens der ikke laves en separat rapport for de relativt få bachelorer og professionsbachelorer.<sup>1</sup>

Der afrapporteres særskilt for de to årgange, 2008/09 og 2012/13, i det omfang det vurderes at være relevant, og hvis antallet af respondenter giver mulighed herfor.

I hver rapport redegøres der for den overordnede beskæftigelsessituation, og der gives en nærmere karakteristika af beskæftigelsen i forhold til bl.a. sektor, branche og region samt en beskrivelse af overgangen fra endt uddannelse til arbejdsmarked.

Der rapporteres på hovedområdeniveau. Undersøgelsens datamateriale er desuden gjort tilgængeligt for de enkelte hovedområder med henblik på egne analyser.

---

<sup>1</sup> Det er kun bacheloruddannelser, hvor en stor del af dimittenderne af forskellige årsager ikke fortsætter på en kandidatuddannelse på AU, der er omfattet af undersøgelsen blandt bachelorer.

## 1. Identificering og svarprocent

Antallet af dimitterede ph.d.er i de to årgange er præsenteret i tabel 1.1.

Tabel 1.1. Dimitterede ph.d.er fra AU fordelt på hovedområde og årgang. Antal personer.

Hovedområde	2008/09	2012/13
Arts	33	48
Business and Social Sciences	32	51
Health	117	88
Science and Technology	67	170
Total	249	357

Kilde: Centrale udtræk fra AU Studieadministration.

En gruppe af de udsøgte individer havde ikke kendt adresse. På grund af den manglende identifikation af disse individer er de bortfaldet fra analysen. Det fremgår i tabel 1.2, hvor mange ph.d.er, der er bortfaldet.

Tabel 1.2. Bortfald på grund af manglende identifikation. Begge årgange, 2013. Antal personer og procent.

	Antal	Procent
Identificeret	597	99
Ikke identificeret*	9	1
I alt	606	100

\*) Ikke identificeret dækker over de individer, der har ukendt adresse.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2013.

Tabel 1.3 viser svarprocenterne blandt de identificerede individer for de to årgange fordelt på hovedområder.

Tabel 1.3. Svarprocent fordelt på hovedområde og årgang, 2013.

Hovedområde	2008/09	2012/13
Arts	61	42
Business and Social Sciences	53	43
Health	47	59
Science and Technology	63	56
Total	54	53

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2013.

Svarprocenten er varierende imellem hovedområder, fag/ph.d.-programmer og dimittendårgange. For at korrigere for dette er resultaterne i de resterende tabeller vægtet i forhold til denne variation.

## 2. Beskæftigelsessituationen

Tabel 2.1 og 2.2 viser andelen af ph.d.er, der er i og uden for beskæftigelse, når de har været færdige med deres uddannelse i henholdsvis fem og et år. Det fremgår af tabel 2.1, at hovedparten af ph.d.erne, der har været færdige med deres uddannelse i fem år, er i beskæftigelse.

Tabel 2.1. Jobsituationen for ph.d.er fra årgang 2008/09. Procentvis fordeling på hovedområder, 2013.

	AU	Arts	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
I beskæftigelse*	96	94	100	95	98
Anden uddannelse	1	0	0	2	0
Uden beskæftigelse	3	6	0	3	2
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(133)	(20)	(17)	(54)	(42)

\*) 'I beskæftigelse' inkluderer individer, der svarede 'På orlov med ubetinget ret til tilbagevenden'.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2013.

Sammenlignet med de ph.d.er, der har været færdige i fem år, er lidt færre af de nyuddannede ph.d.er i beskæftigelse. Dog er beskæftigelsesprocenten høj for begge årgange, og sammenlignes der med kandidaternes beskæftigelse (jf. Rapport for kandidatdimittender), så ses det, at de færdige ph.d.er har en højere beskæftigelsesgrad end kandidaterne uanset årgang.

Tabel 2.2. Jobsituationen for ph.d.er fra årgang 2012/13. Procentvis fordeling på hovedområder, 2013.

	AU	Arts	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
I beskæftigelse*	91	100	93	96	85
Anden uddannelse	1	0	0	2	1
Uden beskæftigelse	8	0	7	2	14
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(186)	(20)	(22)	(52)	(92)

\*) 'I beskæftigelse' inkluderer individer, der svarede 'På orlov med ubetinget ret til tilbagevenden'.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2013.

Tabel 2.3 og 2.4 viser antallet af ansættelser, som ph.d.erne har haft, efter de er blevet færdige med deres uddannelse i henholdsvis 2008/09 og 2012/13. Det fremgår af tabel 2.3, at fire ud af fem af ph.d.erne fra årgang 2008/09 har haft to eller flere ansættelser i løbet af de fem år efter endt uddannelse.



Tabel 2.3. Antal ansættelser ph.d.erne fra årgang 2008/09 har haft efter afslutningen af ph.d.-uddannelsen. Procentvis fordeling på hovedområder, 2013.

	AU	Arts	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
0	1	6	0	0	0
1	20	16	18	17	26
2	27	23	28	28	27
3	29	44	40	20	32
Mere end 3	23	11	14	35	14
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(133)	(20)	(17)	(54)	(42)

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2013.*

Det fremgår af tabel 2.4, at en relativ stor andel, 40 procent, af ph.d.erne fra den seneste årgang 2012/13 har haft to eller flere ansættelser efter endt ph.d.-uddannelse. Knap 60 procent af årgangen er stadig i deres første ansættelse.

Tabel 2.4. Antal ansættelser ph.d.erne fra årgang 2012/13 har haft efter afslutningen af ph.d.-uddannelsen. Procentvis fordeling på hovedområder, 2013.

	AU	Arts	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
0	3	0	0	2	5
1	57	63	59	53	56
2	33	23	37	32	36
3	6	10	4	13	3
Mere end 3	1	4	0	0	0
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(186)	(20)	(22)	(52)	(92)

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2013.*

De følgende tabeller 2.5 og 2.6 viser, hvor stor del af perioden ph.d.erne fra de to årgange har været uden beskæftigelse efter endt uddannelse i henholdsvis 2008/09 og 2012/13. Langt den største andel af ph.d.erne fra 2008/09 har været i beskæftigelse i hele perioden siden endt uddannelse. Tre fjerdedele af dem har slet ikke været uden beskæftigelse, mens knap hver femte har været uden beskæftigelse under 6 måneder i løbet af de fem år (svarende til 1-10 procent af perioden). Under hver tiende ph.d.er har været uden beskæftigelse mere end 6 måneder i perioden (svarende til 11 procent eller mere af perioden).

Tabel 2.5. Andel af perioden siden afslutningen af ph.d.-uddannelsen som ph.d.erne fra årgang 2008/09 har været uden beskæftigelse. Procentvis fordeling på hovedområder, 2013.

	AU	Arts	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Har ikke været uden beskæftigelse	75	58	71	87	62
5% eller mindre	14	19	25	4	25
6%-10%	3	6	0	0	9
11%-25%	2	6	0	2	0
26%-50%	2	5	0	3	0
51% eller mere	4	6	4	4	3
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(133)	(20)	(17)	(54)	(42)

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2013.*

For årgang 2012/13 er billedet mindre entydigt, hvilket kan skyldes dårligere konjunkturer for nye dimittender i 2013. Således har mere end hver tredje ph.d.er, der blev færdige mellem april 2012 og marts 2013, været uden beskæftigelse i en periode efter endt uddannelse. Specielt ph.d.erne fra hovedområdet Science and Technology har et vanskeligt arbejdsmarked, halvdelen af dem har været uden beskæftigelse i en periode efter afslutningen af uddannelsen, og for knap halvdelen af disse har perioden uden beskæftigelse været på omkring 3 måneder eller mere (svarende til 26 procent eller mere af perioden siden endt uddannelse).

Tabel 2.6. Andel af perioden siden afslutningen af ph.d.-uddannelsen som ph.d.erne fra årgang 2012/13 har været uden beskæftigelse. Procentvis fordeling på hovedområder, 2013.

	AU	Arts	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Har ikke været uden beskæftigelse	64	62	85	84	49
5% eller mindre	10	24	3	7	10
6%-10%	3	0	0	2	6
11%-25%	5	0	0	0	10
26%-50%	7	8	0	0	12
51% eller mere	10	6	12	7	12
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(186)	(20)	(22)	(52)	(92)

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2013.*

### 3. Beskæftigede ph.d.er

Dette afsnit uddyber ph.d.ernes beskæftigelsessituation i 2013. Oplysningerne knytter sig til den del af ph.d.erne, som er i beskæftigelse pr. 1. oktober 2013. Først præsenteres en karakteristik af beskæftigelsen, det vil sige omfanget af ph.d.ernes beskæftigelse, deres ansættelsesforhold samt i hvilken sektor og indenfor hvilken branche, de arbejder. Dernæst beskrives den geografiske spredning i ph.d.ernes ansættelser og deres indkomstniveau.

#### 3.1. Hvor og hvordan ansættes ph.d.erne?

Tabel 3.1 viser andelen af de beskæftigede færdiguddannede ph.d.er, der er i henholdsvis fuldtids- og deltidsbeskæftigelse. Resultatet er opgjort for begge årgange samlet. Størstedelen af ph.d.erne, der er i arbejde, er fuldtidsbeskæftigede. For ph.d.erne fra hovedområdet Arts er der en lidt større tendens til at være deltidsbeskæftiget.

Tabel 3.1. Omfanget af de beskæftigede ph.d.ers hovedjob. Begge årgange, 2013. Procentvis fordeling på hovedområder.

	AU	Arts	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Fuldtidsbeskæftigelse	94	88	96	96	95
Deltidsbeskæftigelse	6	12	4	4	5
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(297)	(39)	(38)	(101)	(119)

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2013.*

Tabel 3.2 afspejler de ansættelsesforhold, som ph.d.erne er beskæftiget under. Over halvdelen af ph.d.erne er fastansat. Herudover er 43 procent af ph.d.erne projekt- eller tidsbegrænset ansat. Sammenlignet med kandidaterne er dette en relativ stor gruppe. Det skyldes, at forskerkarrieren, som en forskeruddannelse ofte lægger op til, typisk er præget af tidsbegrænsede stillinger.

Tabel 3.2. Beskæftigede ph.d.ers ansættelsesforhold. Begge årgange, 2013. Procentvis fordeling på hovedområder.

	AU	Arts	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Fastansat	54	57	73	59	41
Projektansat/tidsbegrænset ansættelse	43	40	25	39	54
Ansæt i vikariat	1	0	0	0	3
Selvstændig erhvervsdrivende	1	2	3	2	0
Andet	0	0	0	0	1
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(297)	(39)	(38)	(101)	(119)

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2013.*

I undersøgelsen blev der også spurgt ind til, hvilken sektor ph.d.erne var ansat i. Tabel 3.3 afspejler dette. Det fremgår, at 82 procent af AUs ph.d.er er beskæftiget i den offentlige sektor. Det er altså klart den største aftager. Hovedområdet Science and Technology leverer dog knap en tredjedel af deres ph.d.er til erhvervslivet.

Tabel 3.3. Beskæftigede ph.d.er opdelt efter sektor. Begge årgange, 2013. Procentvis fordeling på hovedområder.

	AU	Arts	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
I det private erhvervsliv	15	6	12	5	30
Ansæt i det offentlige	82	94	88	93	65
Ansæt i en interesseorganisation	0	0	0	0	1
Andet	2	0	0	2	5
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(297)	(39)	(38)	(101)	(119)

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2013.*

I undersøgelsen blev de ansatte i den offentlige sektor spurgt til, hvilken del af den offentlige sektor de var ansat i. Tabel 3.3.a viser, at Staten er den klart største aftager af AUs ph.d.er med knap to tredjedele, mens regionerne beskæftiger en tredjedel af de offentligt ansatte ph.d.er. For de offentligt ansatte ph.d.er fra hovedområdet Health er tallene omvendt: to tredjedele er ansat i regionerne, mens en tredjedel er ansat i Staten.

Tabel 3.3.a. Beskæftigede ph.d.er ansat i den offentlige sektor, opdelt efter undersektorer. Begge årgange, 2013. Procentvis fordeling på hovedområder.

	AU	Arts	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Stat	64	84	84	32	87
Region	33	4	14	68	10
Kommune	2	9	2	0	1
Andet	1	4	0	0	1
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(244)	(37)	(34)	(95)	(78)

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2013.*

Det er ligeledes blevet undersøgt, hvilke brancher de færdiguddannede ph.d.er er beskæftiget indenfor i 2013. Tallene gælder for alle ph.d.er, uanset hvilken sektor de er ansat i. Det kan eksempelvis ses i tabel 3.4, at en væsentlig del af de færdige ph.d.er fortsætter indenfor universiteter, sektorforsknings- og andre offentlige forskningsinstitutioner.

Tabel 3.4. Beskæftigede ph.d.er opdelt på branche og hovedområde. Begge årgange, 2013. Procentvis fordeling på hovedområder.

	AU	Arts	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Sundhedssektoren	28	8	8	68	5
Medicinalindustrien	2	0	3	1	4
Industri	3	0	0	0	8
It og telekommunikation	2	0	0	0	4
Handel	1	4	3	0	0
Finans og forsikring	1	0	0	0	4
Offentlig administration	4	15	12	0	0
Kultur og turisme	0	2	0	0	0
Konsulent- og rådgivningsvirksomhed	3	2	7	1	5
Universiteter, sektorforsknings- og andre offentlige forskningsinstitutioner	48	56	67	26	58
Ikke-offentlig forskningsvirksomhed	2	0	0	2	5
Undervisningsinstitution (seminarier, gymnasiale uddannelser, grundskoler og lign.)	4	9	2	2	5
Andet	1	5	0	0	2
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(297)	(39)	(38)	(101)	(119)

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2013.*

Alle beskæftigede ph.d.er er også blevet spurgt til, om de er beskæftiget med forskning og udviklingsarbejde, med undervisning og/eller har ledelsesansvar. Hver ph.d. kan således svare positivt til flere af de tre kategorier. Tabel 3.4.a viser, at 82 procent af de beskæftigede ph.d.er har et job, hvor de beskæftiger sig med forskning og udviklingsarbejde, godt halvdelen af dem underviser, og hver femte har ledelsesansvar.

Tabel 3.4.a. Procentandel af de beskæftigede ph.d.er, der er beskæftiget med forskning og udviklingsarbejde, undervisning eller har ledelsesansvar. Begge årgange, 2013.

	AU	Arts	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Forskning og udviklingsarbejde	82	78	86	72	90
Undervisning	54	69	74	62	33
Ledelsesansvar	21	24	25	22	17
Antal svar = 100 pct.	(297)	(39)	(38)	(101)	(119)

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2013.*

Tabel 3.4.b viser, hvordan de 54 procent af de beskæftigede ph.d.er, som underviser i deres job, er fordelt på uddannelsesinstitutioner. To tredjedele af de ph.d.er, der underviser, underviser på et universitet.

Tabel 3.4.b. Beskæftigede ph.d.er der underviser opdelt på uddannelsesinstitution. Begge årgange, 2013. Procentvis fordeling på hovedområder.

	AU	Arts	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Universitet	68	63	86	60	72
Anden videregående uddannelsesinstitution	2	6	0	3	0
Professionshøjskole	1	0	2	2	2
Gymnasium/ungdomsuddannelse	6	10	0	3	14
Erhvervsskole	1	0	0	0	2
Højskole	0	3	0	0	0
Egen kursusvirksomhed	3	3	6	2	2
Anden uddannelsesinstitution	18	15	6	31	8
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(159)	(28)	(28)	(61)	(42)

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2013.*

Tabel 3.5 viser, at størstedelen af de beskæftigede ph.d.er er ansat i virksomheder/organisationer med mere end 250 ansatte.

Tabel 3.5. Størrelsen på de beskæftigede ph.d.ers arbejdsplads. Begge årgange, 2013. Procentvis fordeling på hovedområder.

	AU	Arts	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Lille virksomhed (mindre end 50 ansatte)	7	9	3	6	8
Mellemstor virksomhed (50-250 ansatte)	7	12	8	1	10
Stor virksomhed (mere end 250 ansatte)	86	79	90	92	82
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(297)	(39)	(38)	(101)	(119)

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2013.*

## 3.2. Internationalisering og mobilitet

Det blev undersøgt, i hvilket omfang de færdige ph.d.er fra AU er beskæftiget i udlandet. Andelen er gengivet i tabel 3.6 nedenfor. Disse tal skal dog læses med forbehold, da svarprocenten er

noget lavere for de ph.d.er, der har adresse i udlandet<sup>2</sup>. Gruppen af ph.d.er, der arbejder i udlandet, må således formodes at være underrepræsenteret i undersøgelsen. Tabel 3.6 viser, at størstedelen af de færdiguddannede ph.d.er fra AU er beskæftiget i Danmark. Det er dog næsten en fjerdedel af de beskæftigede ph.d.er fra hovedområdet Science and Technology, der har job i udlandet. Og sammenlignet med de færdiguddannede kandidater fra AU er der relativt flere ph.d.er beskæftiget i udlandet.

Tabel 3.6. Procentandel af ph.d.erne der er beskæftigede i udlandet. Begge årgange, 2013.

	AU	Arts	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Procentandel beskæftiget i udlandet	15	9	16	6	24
Antal svar = 100 pct.	(297)	(39)	(38)	(101)	(119)

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2013*.

Det er videre undersøgt, hvor i Danmark de færdige ph.d.er finder beskæftigelse. Tabel 3.7 viser denne fordeling. Knap to tredjedele af ph.d.erne finder beskæftigelse i Aarhus og den østlige del af Midtjylland, mens hver syvende er ansat i den øvrige del af Jylland, og lidt flere, 15 procent, er beskæftiget i Storkøbenhavn. Sammenlignes disse tal med resultaterne fra kandidatundersøgelsen (jf. Rapport for kandidatdimittender), så ses det, at ph.d.erne er mindre mobile indenfor landets

Tabel 3.7. Ph.d.er beskæftiget i Danmark fordelt på region. Begge årgange, 2013. Procentvis fordeling på hovedområder.

	AU	Arts	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Storkøbenhavn	15	31	14	8	15
Sjælland og øer	5	0	2	4	9
Fyn	2	5	0	0	3
Aarhus og den østlige del af Midtjylland	64	59	65	69	60
Øvrige Jylland	14	5	19	19	12
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(256)	(36)	(33)	(95)	(92)

Baseret på angivelse af arbejdspladsens postnummer. Storkøbenhavn er defineret som danske postnumre under 3000, Sjælland og øer dækker de danske postnumre mellem 3000 og 4999, Fyn er postnumrene 5000-5999, Aarhus og den østlige del af Midtjylland dækker postnumrene 8000-8999, mens Øvrige Jylland er postnumrene 6000-7999 samt 9000 og derover.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2013*.

<sup>2</sup> Den lave svarprocent skyldes blandt andet, at der var dårligere muligheder for at kontakte ph.d.erne, idet deres kontaktdata ikke opdateres i cpr-registret, som det er tilfældet med personer bosiddende i Danmark. I forbindelse med dataindsamlingen er der dog blevet gjort en indsats for at finde aktuelle adresseoplysninger for ph.d.er, der er flyttet fra Danmark, ved manuelt at søge på nettet efter en aktuell adresse i de tilfælde, hvor den senest registrerede udenlandske adresse viste sig at være forældet (de udsendte breve kom retur med "ukendt adresse"). Også for de ph.d.er med danske adresser, som viste sig at være forældede, samt for ph.d.er, for hvilke der helt manglede adresseoplysninger, blev der manuelt søgt på nettet efter en aktuell arbejds- eller privat adresse.

grænser end kandidaterne, hvor under halvdelen blev i Aarhus og den østlige del af Midtjylland. Det kan skyldes, at ph.d.erne er ældre, når de bliver færdige, og derfor allerede har stiftet familie i området.

### 3.3. Indkomstniveau

Tabel 3.8 viser, indenfor hvilke intervaller ph.d.erne fra årgang 2012/13 har angivet, at deres månedlige indkomst ligger pr. 1. oktober 2013.

Tabel 3.8. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede ph.d.er fra årgang 2012/13. Procentvis fordeling på hovedområder, 2013.

	AU	Arts	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Under 20.000 kr.	4	4	0	0	7
20.000 - 24.999 kr.	6	10	0	1	10
25.000 - 29.999 kr.	8	4	7	7	10
30.000 - 34.999 kr.	21	19	35	14	21
35.000 - 39.999 kr.	33	34	14	29	41
40.000 - 50.000 kr.	23	29	32	39	9
Over 50.000 kr.	5	0	12	9	2
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(169)	(20)	(21)	(50)	(78)

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2013.*

Ph.d.erne fra årgang 2008/09 er ligeledes blevet bedt om at angive deres løn, og besvarelsene er gengivet i tabel 3.9 nedenfor. Som forventet viser en sammenligning af de to årgange, at længere tid på arbejdsmarkedet generelt medfører et højere lønniveau.

Tabel 3.9. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede ph.d.er fra årgang 2008/09. Procentvis fordeling på hovedområder, 2013.

	AU	Arts	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Under 20.000 kr.	3	13	0	2	0
20.000 - 24.999 kr.	2	0	0	2	4
25.000 - 29.999 kr.	3	9	0	0	8
30.000 - 34.999 kr.	8	27	5	6	3
35.000 - 39.999 kr.	15	13	14	10	27
40.000 - 50.000 kr.	38	30	51	35	42
Over 50.000 kr.	31	9	30	46	17
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(128)	(19)	(17)	(51)	(41)

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2013.*



## 4. Overgangen mellem forskeruddannelse og arbejdsmarked

I det følgende ses på overgangen fra forskeruddannelse til arbejdsmarked. Det er afdækket vha. spørgsmål, der omhandler, hvor hurtigt ph.d.erne påbegyndte et job efter endt uddannelse, hvornår ph.d.erne begyndte at gøre sig overvejelser om job og karriere, hvordan den faglige sammenhæng mellem uddannelse og det første job har været, samt ph.d.ernes vurdering af relevansen af deres egen ph.d.-afhandling for det første job efter endt uddannelse. Desuden er der spurgt til ph.d.ernes vurdering af graden, hvormed deres uddannelse har rustet dem til arbejdslivet.

### 4.1. Ledighed inden første job

Tabel 4.1 viser, hvor hurtigt de nyuddannede ph.d.er, der har fundet beskæftigelse, påbegynder deres første job efter endt uddannelse. Tallene viser, at godt halvdelen af de ph.d.er, der har fundet beskæftigelse, påbegynder et job, inden de har afsluttet forskeruddannelsen. Andre knap 40 procent finder ansættelse indenfor 3 måneder, efter de har afsluttet uddannelsen, mens kun 2 procent af ph.d.erne bruger mere end 6 måneder efter afsluttet uddannelse på at finde et job.

Tabel 4.1. Hastigheden hvormed ph.d.erne, der har fundet beskæftigelse, påbegyndte deres første job efter endt uddannelse. Begge årgange, 2013. Procentvis fordeling på hovedområder.

	AU	Arts	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Før uddannelsens afslutning	52	67	71	60	33
Mindre end 3 måneder efter uddannelsens afslutning	38	17	29	35	51
3-6 måneder efter uddannelsens afslutning	8	12	0	4	13
7-12 måneder efter uddannelsens afslutning	1	4	0	1	1
Mere end 12 måneder efter uddannelsens afslutning	1	0	0	0	1
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(312)	(39)	(39)	(105)	(129)

*Uddannelsens afslutning er defineret som datoen for ph.d.-forsvar.*

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2013.*

Ph.d.erne blev spurgt om, hvornår de begyndte at gøre sig overvejelser om job og karriere. Tabel 4.2 viser andelen, der har svaret 'i høj grad' eller 'i nogen grad' til de forskellige tidspunkter. Den største grad af karriereovervejelse finder sted undervejs i uddannelsen og umiddelbart før og efter erhvervet forskeruddannelse.

Tabel 4.2. Procentandel af ph.d.-erne der i 'høj grad' eller 'nogen grad' gjorde sig overvejelser om job og karriere. Begge årgange, 2013.

	AU	Arts	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Før ph.d.-uddannelsens start	63	64	71	74	50
Undervejs i ph.d.-uddannelsen	81	88	84	80	78
Umiddelbart før datoen for ph.d.-forsvaret	76	60	69	77	83
Umiddelbart efter datoen for ph.d.-forsvaret	77	65	65	80	81
Antal svar = 100 pct.	(319)	(40)	(39)	(106)	(134)

Tallene angiver den andel af ph.d.-erne, der har svaret 'i høj grad' eller 'i nogen grad'. Svarmulighederne var desuden 'i mindre grad' og 'slet ikke'.

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2013*.

## 4.2. Sammenhængen mellem forskeruddannelse og job

Tabel 4.3 afspejler de færdige ph.d.-ers vurdering af den faglige sammenhæng mellem deres forskeruddannelse og deres efterfølgende beskæftigelse. Det gælder kun for en lille del af ph.d.-erne, at der ikke er nogen naturlig sammenhæng mellem deres forskeruddannelse og deres efterfølgende job.

Tabel 4.3. Den faglige sammenhæng mellem forskeruddannelse og efterfølgende beskæftigelse. Begge årgange, 2013. Procentvis fordeling på hovedområder.

	AU	Arts	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Jobbet lå inden for uddannelsens faglige område	83	84	86	81	84
Jobbet lå uden for uddannelsens faglige område, men krævede generelle kvalifikationer erhvervet via uddannelsen	12	9	13	10	15
Der var ingen naturlig sammenhæng mellem uddannelsen og det efterfølgende job	5	8	2	9	1
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(312)	(39)	(39)	(105)	(129)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2013*.

Tabel 4.3.a viser ph.d.-ernes vurdering af, hvorvidt deres egen ph.d.-afhandling havde relevans for det første job efter endt forskeruddannelse. Knap 80 procent af ph.d.-erne angiver, at deres ph.d.-afhandlings fagområde eller metode havde klar relevans for deres efterfølgende job. Omvendt angiver 14 procent ingen relevans mellem afhandling og første job.

Tabel 4.3.a. Relevans af ph.d.-afhandlingens fagområde/metode for det efterfølgende job. Begge årgange, 2013. Procentvis fordeling på hovedområder.

	AU	Arts	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Havde relevans	78	79	86	77	74
Havde delvis relevans	9	8	10	7	10
Havde ikke relevans	14	13	4	16	16
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(312)	(39)	(39)	(105)	(129)

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2013.*

Tabel 4.4 afspejler, i hvilken grad de færdige ph.d'er mener, at forskeruddannelsen overordnet set har rustet dem til arbejdslivet. 93 procent af alle ph.d'er svarer, at uddannelsen i høj eller nogen grad har rustet dem til deres efterfølgende arbejdsliv. Stort set ingen af de færdige ph.d'er mener, at uddannelsen slet ikke har rustet dem til deres arbejdsliv.

Tabel 4.4. I hvor høj grad har uddannelsen rustet de færdige ph.d'er til arbejdslivet. Begge årgange, 2013. Procentvis fordeling på hovedområder.

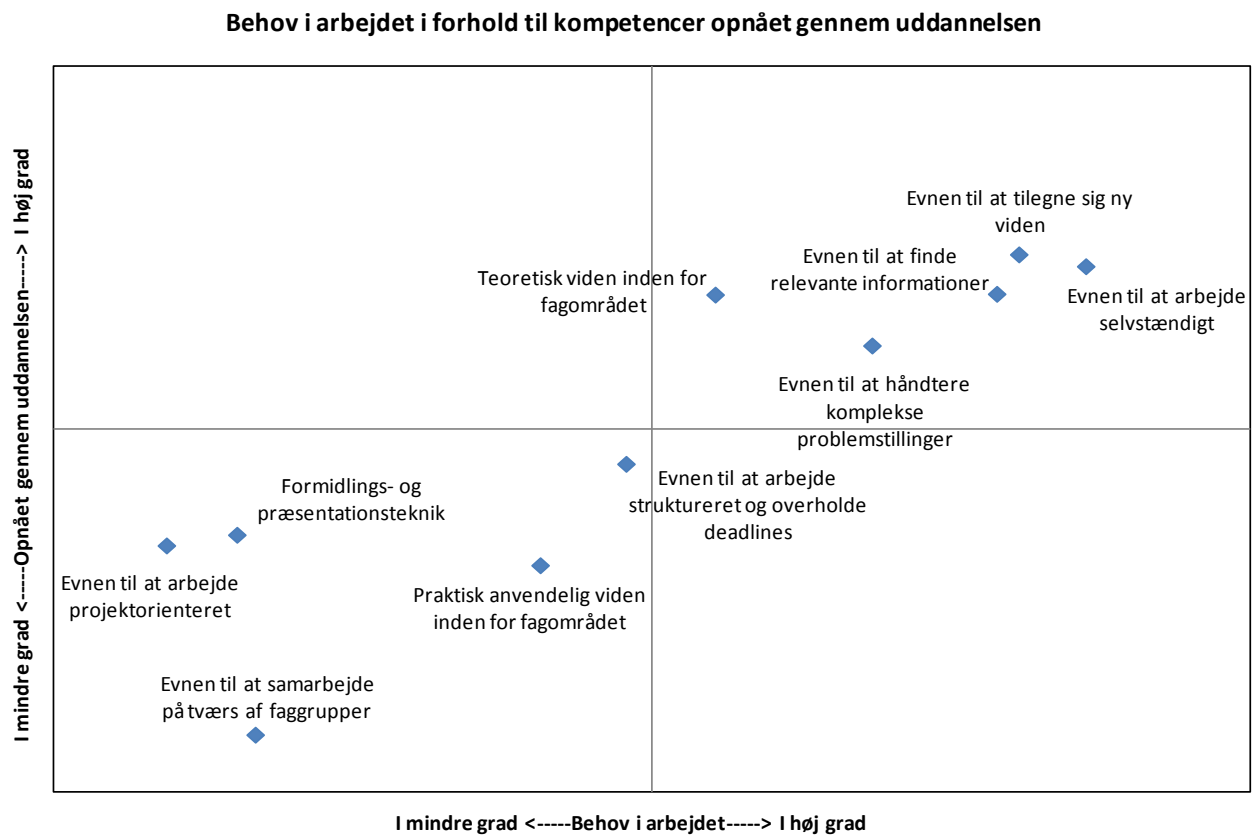
	AU	Arts	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
I høj grad	55	71	51	56	50
I nogen grad	38	17	34	40	44
I mindre grad	7	11	15	4	6
Slet ikke	0	0	0	1	0
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(319)	(40)	(39)	(106)	(134)

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2013.*

Ph.d'erne blev i undersøgelsen spurgt om, hvorvidt de tilegnede sig en række kvalifikationer og kompetencer i løbet af studiet, og i hvilken grad de efterfølgende har oplevet at skulle gøre brug af disse i deres arbejde. Denne sammenhæng mellem uddannelse og arbejde er illustreret grafisk i følgende kvalitets- og kompetencekort i figur 4.1, der dækker over det samlede AU.

Figur 4.1. Kvalitets- og kompetencekort for AU. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen. Begge årgange, 2013.



Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2013.

Kvalitets- og kompetencekortet viser, at størstedelen af kvalifikationer og kompetencer ligger omkring skrålinjen fra nederste venstre hjørne til øverste højre hjørne. Det indikerer, at de fleste af de behov, ph.d.erne oplever i deres arbejde, matches af de færdigheder, der opnås i uddannelsen.