

**Møde torsdag den 26. februar 2026, kl. 13.00 – 16.45
i Aarhus Universitets bestyrelse (BM 1-2026), Frandsensalen**

Referat

Deltagere

Bestyrelsens medlemmer:

Birgitte Nauntofte (bestyrelsesleder), Frank Jensen (bestyrelsesnæstleder), Tore Rye Andersen, Peter Balling, Anastasia Christensen, Jonas Dahl, Uffe Pilegård Larsen, Lars Rohde, Trine Holm Thomsen, Jens Vase og Astrid Söderbergh Widding

Desuden deltager:

Rektor Brian Bech Nielsen, prorektor Berit Eika og universitetsdirektør Kristian Thorn

Afbud: -

Andet: -

Gæster: Punkt 7: Anne-Mette Hvas, dekan for Health

Dato: 16. april 2026
Sags nr.: 2023-0596574

Sekretariat: Stabschef Lisbeth Katborg Bjerre (Universitetsledelsens Stab), kommunikationsmedarbejder Thomas Sørensen (Universitetsledelsens Stab)

Side 1/6

1. Godkendelse af dagsorden (åbent, beslutningspunkt)

Dagsorden godkendt uden kommentarer.

2. Godkendelse af referat fra BM 5-2025 (åbent, beslutningspunkt)

Bestyrelseslederen oplyste, at referatet har været udsendt til kommentering. Der er indkommet enkelte ændringsforslag, som fremgår med ændringsmarkeringer. Bestyrelsen godkendte herefter referatet fra BM 5-2025 inkl. de foreslåede ændringer.

3. Siden sidst (lukket, orienteringspunkt)

Bestyrelseslederen gav ordet til rektor, som indledte med at adressere den geopolitiske situation med særlig fokus på Grønland og USA.

Rektor orienterede kort om AUs beredskab i Grønland, herunder at URIS-implementeringsgruppen på AU i efteråret 2025 har etableret et beredskab vedrørende forskningssikkerhed, ligesom der er særlig opmærksomhed på ansatte og studerende i Grønland.

Herefter orienterede rektor om, at AU følger situationen vedrørende USA og udenrigspolitiske meldinger herfra tæt og er opmærksom på, at der kan blive behov for at justere anbefalinger ifm. rejser til USA. AU har desuden registreret et større fald i ansøgninger til udvekslingsophold i USA, mens interessen for Canada og Australien er stigende.

Bestyrelsen drøftede opmærksomheden på, at det kan opleves utrygt at være udvekslingsstuderende i USA. Universitetsdirektøren replicerede, at der arbejdes på en generel rejsepolitik på universitetet gældende for lande uden for EU.

Rektor orienterede dernæst om, at AU løbende arbejder med at styrke sit beredskab. Universitetet har etableret en tværgående sikkerhedsorganisationen for informations- og cybersikkerhed, forskningssikkerhed og fysisk beredskab, og bestyrelsen vil høre mere herom på et senere bestyrelsesmøde.

Herefter orienterede rektor om, at AU's satsning på forskning, uddannelse og innovation inden for cybersikkerhed blev lanceret i januar 2026 som led i implementering af Strategi 2030. Satsningen har fået positiv respons både internt og eksternt.

Universitetsledelsen har nedsat en styregruppe, der skal lede cybersatsningen, og næste skridt er ansættelse af en centerleder til AU Cyber. Derudover igangsættes en kortlægning af AU's uddannelser og uddannelseselementer på cyberområdet mhp. at kunne identificere og prioritere nye uddannelser og uddannelseselementer. Endeligt igangsættes arbejdet med at etablere en innovationshub for cybersikkerhed i samarbejde med blandt andet INCUBA.

Rektor orienterede desuden bestyrelsen om, at AU, som del af den nationale udmøntning af forskningsreserven, indgår i drøftelser om et nationalt forsvarscenter for cybersikkerhed. AU har et solidt udgangspunkt for at bidrage til disse drøftelser og er blandt andet i dialog med større virksomheder, som bakker op om AU's strategiske indsats.

Et bestyrelsesmedlem fremhævede, at det bliver væsentligt at etablere tæt dialog med Forsvaret om satsningen.

Bestyrelseslederen bad dernæst rektor uddybe de væsentligste justeringer i Det danske kodeks for integritet i forskning, og rektor fremhævede, at der er tilføjet et nyt afsnit om forskningsfrihed, ligesom de gældende principper om ærlighed, gennemsigtighed og ansvarlighed nu er suppleret med et princip om respekt. På AU indarbejdes justeringerne i arbejdet med at fremme ansvarlig forskningspraksis og forskningsfrihed. Bestyrelseslederen bad om, at det tilrettede materiale deles med bestyrelsen med track-changes, da det er et vigtigt emne for bestyrelsen.

Universitetsdirektøren orienterede herefter om det ikke-reviderede regnskab for 2025. På BM 2 vil bestyrelsen blive forelagt det endelige, reviderede regnskab. Det samlede resultatet for 2025 forventes at blive et overskud på 306 mio. kr., hvilket er en væsentlig opjustering i forhold til budgetforventningen om et overskud på 103 mio. kr. Siden Økonomirapport 3 er det en forbedring af det samlede resultat på 38 mio. kr., hvilket primært skyldes en smule færre udgifter til løn og øvrige drift end forventet, samt 8 mio. kr. mere i indtægter fra de finansielle poster. Bestyrelsen kvitterede for orienteringen.

Til slut orienterede universitetsdirektøren om de påtænkte administrative besparelser på de selvejende uddannelsesinstitutioner, som udgør en væsentlig usikkerhed i sektoren. Det forventes, at Boston Consulting Group (BCG) afleverer den af UFM bestilte analyse af administrationen på universiteterne i marts. Dog er det usikkert, hvad valgudskrivelsen får af betydning for den videre proces.

Analysen forventes at indeholde en række besparelsesforslag inden for hhv. forskningsadministration, uddannelsesadministration og øvrig administration. For hvert forslag er der estimeret et besparelsespotentiale. Universiteterne har ikke kvalificeret beregninger eller forudsætninger i analysen og forholder sig skeptiske overfor de anslåede besparelsespotentialer.

AU er forelagt BCG's arbejde og har indgået dialog med departementet i Uddannelsesministeriet med det formål, at sparekravet ikke udvides fra 500 mio. kr., samt at besparelserne ikke implementeres som en administrativ dimensionering, der risikerer at hindre at begrænse den videre udvikling af universiteternes kerneopgaver. Der er også henledt opmærksomhed på, at besparelserne vil træde i kraft i en periode, hvor der samtidig vækstes på nødvendige opgaver som eksempelvis beredskab, cybersikkerhed og innovation.

Bestyrelseslederen takkede for orienteringen, hvorefter bestyrelsen spurgte til, hvorvidt besparelserne, som tidligere blev italesat som besparelser på forskningsadministration, også forventes at omfatte uddannelsesadministration. Universitetsdirektøren replicerede, at det er en del af statens arbejdsprogram, at der laves yderligere analyser for evt. at kunne identificere besparelsespotentialer også på f.eks. uddannelsesadministration.

Slutteligt forklarede universitetsdirektøren, at der er besparelsesforslag og emner i analysen, som er interessante og rummer potentialer set fra AU, men at mange af disse vil kræve ændringer i regelgrundlaget og et samarbejde med bl.a. de store private fonde.

4. Uddannelsesberetning (åbent, beslutningspunkt)

Bestyrelseslederen indledte punktet med at takke for et flot materiale og gav herefter ordet til prorektor.

Prorektor orienterede om væsentlige nedslag i kvalitetsarbejdet på uddannelsesområdet i 2025:

- Projektet Digitalt kompetente kandidater er afsluttet. I projektet er der foretaget curriculumgennemgang af over halvdelen af AU's kurser samt kompetenceudvikling af en lang række undervisere mhp. at sikre, at de studerende opnår relevante digitale kompetencer i deres uddannelse
- Projektet AU Career Programme for International Students er gennemført. Projektet er AU's første fælles karriereprogram for internationale studerende og har til formål at sikre fastholdelse i Danmark
- Kandidatreformen har sat sit præg på kvalitetsarbejdet, bl.a. med en række ansøgninger om nye kandidatuddannelser; såvel etårige som erhvervskandidatuddannelser
- Fra 2025 påbegyndtes indfasningen af reformens sektordimensionering. AU arbejder strategisk med styring og udvikling af uddannelsesporteføljen med Universitetsledelsen som ansvarlig for denne indsats. Formålet hermed er styrket kapacitetsudnyttelse og klar pejling efter fremtidige behov og muligheder

- Indsatsen for forenkling af kvalitetssystemet er påbegyndt. Indsatsen har til formål at fremtidssikre kvalitetssystemet, så det lever op til eksterne krav, men samtidig forenkles og bliver mindre ressourcetungt.

Bestyrelsen kvitterede for orienteringen og for indsatserne for tilpasning og forenkling af kvalitetssystemet – en tilgang, som er i tråd med det statslige arbejdsprogram.

Herefter drøftede bestyrelsen behovet for at indføre mundtlige forsvar af specialet som konsekvens af fremkomsten af AI. Prorektor forklarede, at behovet for tilpasning af eksamensformer behandles løbende, og at Aarhus BSS har indført mundtligt forsvar, men at dette er ressourcetungt.

Dernæst drøftede bestyrelsen vigtigheden af høj datakvalitet i de indikatorer, som benyttes i kvalitetssystemet, ligesom bestyrelsen drøftede udviklingen af etårige kandidatuddannelser samt koordinering og kvalitetssikring af disse. Prorektor understregede, at der opleves et stort lokalt engagement i udviklingen af etårige kandidatuddannelser. Et bestyrelsesmedlem fremhævede vigtigheden af, at de nye kandidatformater bidrager til at styrke mulighederne for sporskifte.

Til slut bad bestyrelsen prorektor give en status på de strategiske handleplansaktiviteter for 2026 på uddannelsesområdet. Prorektor forklarede, at der pr. 1 marts tiltræder en leder af EKA-HUB'en, ligesom der er fokus på at udarbejde strategisk tilgang til udvikling af 45 ECTS-tillægsforløb ovenpå de etårige kandidatuddannelser.

Bestyrelsen takkede for det store arbejde med at sikre høj kvalitet i uddannelserne i det forgangne år og godkendte herefter Uddannelsesberetningen 2025.

5. Forskningsevaluering (åbent, orienteringspunkt)

Bestyrelseslederen indledte med at fortælle, at det er første gang, der er lavet en samlet forskningsevaluering på tværs af universitetet. Det har været en omfattende proces, som er blevet godt modtaget i de faglige miljøer. Hun gav herefter ordet til rektor.

Rektor introducerede processen:

- Det er første gang, at forskningen evalueres på tværs af alle institutter, og det har været vigtigt for universitetsledelsen, at institutter og fakulteter fik stor indflydelse på processen
- Evalueringen bestod af to obligatoriske elementer; en institut-selvevalueringsrapport samt et eksternt review udarbejdet af et internationalt panel
- Hvert institut har udarbejdet en evalueringsrapport, som er blevet delt med medarbejderne, og der er lavet tværgående fakultetsrapporter og en samlet AU-rapport
- Formålet har været læring og udvikling i fagmiljøerne.
- Evalueringen viser samlet set, at forskningskvaliteten på AU er høj med international gennemslagskraft og stor samfundsmæssig impact, ligesom der ses stigende hjemtag af eksterne forskningsmidler

- I det videre arbejde er der opmærksomhed på balancerne mellem internationalisering og national gennemslagskraft samt på AU's outreach, som kan styrkes gennem bl.a. innovation og offentlig dialog. Også forskningsinfrastrukturen kan styrkes med stærkere governance på tværs af AU, ligesom arbejdet med tydelige karriereveje og opmærksomheden på stigningen i midlertidige stillinger kræver videre indsatser.

Processen er blevet vel modtaget på institutterne, hvilket er kommet til udtryk på den rundtur til alle institutter, som rektor netop har gennemført.

Bestyrelsen drøftede, at der har været en god balance mellem monitorering og læring i evalueringen, hvilket har medvirket til den positive modtagelse, ligesom det blev nævnt, at læringstilgangen har været rost af de internationale paneler.

Bestyrelsen spurgte til kadencen for fremtidige forskningsevalueringer, og hvordan det bedst passes ind i det øvrige strategiarbejde. Rektor forklarede, at evalueringen planlægges gennemført hver sjette år. Det er en meget krævende proces, og den nuværende evaluering vil også være relevant i de kommende år.

Bestyrelsen noterede sig desuden, at forskningsbaseret innovation ikke har fyldt væsentligt i forskningsevalueringen, og at forskningsfriheden og dens betydning for forskningskvalitet også med fordel kan indgå ved næste evaluering. Rektor forklarede, at innovation spillede en mindre rolle i mange af de faglige miljøer, da evalueringen blev igangsat, men dette er anderledes i dag. Begge temaer vil blive inddraget ved næste evaluering.

Bestyrelsen takkede herefter for evalueringen og orienteringen.

6. Udpegning til bestyrelsen for Naturhistorisk Museum (åbent, beslutningspunkt)

Bestyrelseslederen oplyste, at AU's bestyrelse udpeger to medlemmer til bestyrelsen for Naturhistorisk Museum, og at rektoratet har indstillet to kandidater.

Bestyrelsen drøftede udpegningen samt de kompetencer, som efterspørges hos kommende medlemmer af bestyrelsen for Naturhistorisk Museum. Herefter godkendte bestyrelsen udpegningen af prodekan Kristine Kilså og institutleder Jesper Givskov (begge Natural Sciences) til bestyrelsen for Naturhistorisk Museum.

7. Bestyrelsens mødeplan 2027 (åbent, beslutningspunkt)

Bestyrelsen godkendte mødeplanen for 2027.

8. Oplæg om Neuroforskning på AU v. dekan Anne-Mette Hvas (åbent, orienteringspunkt)

Bestyrelseslederen bød velkommen til dekan Anne-Mette Hvas fra Health.

Dekanen takkede for muligheden for at orientere bestyrelsen om AU's position inden for neuroforskningen, og fremhævede, at AU har verdensførende forskningsmiljøer, stærk forskningsinfrastruktur samt interdisciplinært samarbejde, samt samarbejde med hospitaler, som giver en særlig position

Side 6/6

Herefter fremhævede dekanen tre store indsatses på AU:

- Parkinsoncenter PACE: Verdensførende inden for forskning i Parkinson i mere end 10 år.
- Dansk NeuroforskningsCenter: Det første center i verden til at integrere forskning i somatik og psykiatri.
- Biologisk Psykiatri-center: Man vil gennem verdensklasse forskning undersøge biologiske mekanismers betydning for psykisk sygdom

Bestyrelsen drøftede herefter perspektiverne i de store satsninger, og bestyrelseslederen takkede dekanen for et interessant oplæg samt for de store fundraisingindsatser til styrkelse af forskningen på AU.

9. Eventuelt (lukket, orienteringspunkt)

Bestyrelseslederen takkede for den skriftlige orientering om AU Distinguished Senior Innovators og bemærkede, at det er nyttigt at evaluere virkemidlet gennem kvalitative interviews samt pointerede vigtigheden af, at denne indsats evalueres løbende.

10. Bestyrelsens selvevaluering (lukket, drøftelsespunkt)

Der tages ikke noter fra punktet.

11. Bestyrelsens egen tid (lukket, drøftelsespunkt)

Der tages ikke noter fra punktet.