



AARHUS UNIVERSITET

Beskæftigelsesundersøgelse 2012

Rapport for kandidatdimittender

Maj 2013

Version 6. maj 2013

For 2012 findes også rapport for ph.d.-dimittender samt et notat med en opsummering af årets resultater.

AU Beskæftigelsesundersøgelsen 2012 er udført af Dansk Center for
Forskningsanalyse, Institut for Statskundskab, School of Business and Social
Sciences, Aarhus Universitet for AU Studier, Kvalitetsenheden, Aarhus Universitet.

Forkortelser:

AU: Aarhus Universitet

ARTS: Hovedområdet Arts er en fusion af de tidligere hovedområder: Det Humanistiske Fakultet, Det Teologiske Fakultet og Danmarks Pædagogiske Universitetsskole.

Science and Technology: Hovedområdet Science and Technology er en fusion af de tidligere hovedområder: Det Naturvidenskabelige Fakultet, Det Jordbrugsvidenskabelige Fakultet og Danmarks Miljøundersøgelser

Health: Hovedområdet Health er en fusion af det tidligere Sundhedsvidenskabelige Fakultet og Institut for Idræt fra det hidtidige Naturvidenskabelige Fakultet.

School of Business and Social Sciences: Hovedområdet School of Business and Social Sciences er en fusion af det tidligere Samfundsvidenskabelige Fakultet og Aarhus School of Business.

Indholdsfortegnelse

Indledning	6
1. Identificering og svarprocent	7
2. Beskæftigelsessituationen	8
3. Beskæftigede kandidater	10
3.1. Hvor og hvordan ansættes kandidaterne?	10
3.2. Internationalisering og mobilitet.....	13
3.3. Indkomstniveau	14
4. Overgangen mellem uddannelse og arbejdsmarked	15
4.1. Ledighed inden første job.....	15
4.2. Sammenhængen mellem uddannelse og job.....	16
Bilag 1: Kvalitets- og kompetencekort for AU og hvert hovedområde	20

Tabeloversigt

Tabel 1.1. Dimitterede kandidater fra AU fordelt på hovedområde og årgang. Antal personer.

Tabel 1.2. Bortfald på grund af manglende identifikation. Begge årgange, 2012. Antal personer.

Tabel 1.3. Svarprocent fordelt på hovedområde og årgang, 2012.

Tabel 2.1. Jobsituationen for kandidater fra årgang 07/08. Procentvis fordeling på hovedområder, 2012.

Tabel 2.2. Jobsituationen for kandidater fra årgang 11/12. Procentvis fordeling på hovedområder, 2012.

Tabel 2.3. Antal måneder siden afslutningen af kandidatuddannelsen som kandidaterne fra årgang 2007/08 har været uden beskæftigelse. Procentvis fordeling på hovedområder, 2012.

Tabel 2.4. Antal måneder siden afslutningen af kandidatuddannelsen som kandidaterne fra årgang 2011/12 har været uden beskæftigelse. Procentvis fordeling på hovedområder, 2012.

Tabel 3.1. Omfanget af de beskæftigede kandidaters hovedjob. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

Tabel 3.2. Beskæftigede kandidaters ansættelsesforhold. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

Tabel 3.3. Beskæftigede kandidater opdelt efter sektor. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

Tabel 3.4. Beskæftigede kandidater opdelt på branche og hovedområde. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

Tabel 3.5. Størrelsen på de beskæftigede kandidaters arbejdsplads. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

Tabel 3.6. Procentdel af kandidaterne der er beskæftiget i udlandet. Begge årgange, 2012.

Tabel 3.7. Beskæftigede kandidater fordelt på region. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

Tabel 3.8. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede kandidater fra årgang 11/12, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

Tabel 3.9. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede kandidater fra årgang 07/08, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

Tabel 4.1. Hastigheden hvormed kandidaterne der har fundet beskæftigelse påbegynder deres første job efter endt uddannelse. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

Tabel 4.2. Procentdel der i 'høj' eller 'nogen grad' gjorde sig overvejelser om job og karriere. Begge årgange, 2012.

Tabel 4.3. Den faglige sammenhæng mellem uddannelse og første job. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

Tabel 4.4. Procentdel der har været i praktik i løbet af uddannelsen, og deres udbytte heraf. Begge årgange, 2012.

Tabel 4.4a. Procentdel der har haft et studiejob i løbet af uddannelsen, og deres udbytte heraf. Begge årgange, 2012.

Tabel 4.5. I hvor høj grad har uddannelsen rustet de færdige kandidater til arbejdslivet. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

Indledning

Denne tabelsamling indeholder resultaterne af Aarhus Universitets beskæftigelsesundersøgelse 2012 for færdiguddannede kandidater.

Den samlede beskæftigelsesundersøgelse for Aarhus Universitet omfatter alle fire grupper professionsbacheloror, bachelorer, kandidater og ph.d.er henholdsvis et og fem år efter deres uddannelsesafslutning på AU. Resultaterne for undersøgelsesgrupperne ph.d. og kandidat afrapporteres i separate tabelsamlinger, mens der ikke laves en separat rapport for de relativt få bachelorer og professionsbacheloror.¹

Der afrapporteres særskilt for de to årgange (07/08 og 11/12), i det omfang det vurderes at være relevant og hvis antallet af respondenter giver mulighed herfor.

I hver tabelsamling redegøres der for den overordnede beskæftigelsessituation, og der gives en nærmere karakteristika af beskæftigelsen i forhold til bl.a. sektor, branche og region samt en beskrivelse af overgangen fra endt uddannelse til arbejdsmarked.

Der rapporteres på hovedområdeniveau. Undersøgelsens datamateriale er desuden gjort tilgængeligt for de enkelte hovedområder med henblik på egne analyser.

¹ Det er kun bacheloruddannelser, hvor en stor del af dimittenderne af forskellige årsager ikke fortsætter på en kandidatuddannelse på AU, der er omfattet af undersøgelsen blandt bachelorer.

1. Identificering og svarprocent

Antallet af dimitterede kandidater i de to årgange er præsenteret i tabel 1.1.

Tabel 1.1. Dimitterede kandidater fra AU fordelt på hovedområde og årgang. Antal personer.

Hovedområde	07/08	11/12
ARTS	947	1077
Business and Social Sciences	1283	1470
Health	355	418
Science and Technology	342	409
Total	2927	3374

Kilde: Centrale udtræk fra forskellige dele af AU. Kandidater fra 07/08-årgangen, som pt. er ph.d.er på AU eller som har afsluttet en ph.d. på AU indenfor de seneste 2 årgange (10/11 og 11/12) er udeladt i 07/08-samplet.

En gruppe af de udsøgte individer havde ikke kendt adresse. På grund af den manglende identifikation af disse individer er de bortfaldet fra analysen. Det fremgår i tabel 1.2, hvor mange kandidater, der er bortfaldet.

Tabel 1.2. Bortfald på grund af manglende identifikation. Begge årgange, 2012. Antal personer og procent.

	Antal	Procent
Identificeret	5930	94
Ikke identificeret	371	6
I alt	6301	100

* Ikke identificeret dækker over de individer, der enten er adressebeskyttet, eller har ukendt adresse.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.

Tabel 1.3 viser svarprocenterne blandt de identificerede individer for de to årgange fordelt på hovedområder.

Tabel 1.3. Svarprocent fordelt på hovedområde og årgang, 2012.

Hovedområde	07/08	11/12
ARTS	47	50
Business and Social Sciences	46	43
Health	58	55
Science and Technology	62	56
Total	50	48

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.

Svarprocenten er varierende imellem hovedområderne. For at korrigere for dette er resultaterne for AU i de resterende tabeller vægtet i forhold til denne variation.

2. Beskæftigelsessituationen

Tabel 2.1 og 2.2 viser andelen af kandidater, der er i og uden for beskæftigelse, når de har været færdige med deres uddannelse i henholdsvis fem og et år. Det fremgår af tabel 2.1 at langt hovedparten af de kandidater, der har været færdige med deres uddannelse i fem år, er i beskæftigelse. Tallene for kandidaterne fra Business and Social Sciences og Health lidt højere end kandidaterne fra de to øvrige hovedområder.

Tabel 2.1. Jobsituationen for kandidater fra årgang 07/08. Procentvis fordeling på hovedområder, 2012.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
I beskæftigelse*	96	95	98	97	95
Herunder ph.d. studerende	2	2	1	5	7
Anden uddannelse	1	0	0	2	1
Uden beskæftigelse	3	5	2	2	4
Total i procent	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)
Antal svar	1377	424	556	194	203

* 'I beskæftigelse' inkluderer individer, der svarede 'På orlov med ubetinget ret til tilbagevenden'.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.

Sammenlignet med de kandidater, der har været færdige i fem år, er relativt færre af de nyuddannede kandidater i beskæftigelse. Beskæftigelsesprocenten varierer fra 78 til 97 procent, og den samlede beskæftigelsesprocent for hele AU er på 85 procent for årgang 11/12. Sammenlignet med sidste års beskæftigelsesundersøgelse er der dog ikke tale om nogen væsentlige forskelle og mønsteret mellem hovedområderne er uændret.

Tabel 2.2. Jobsituationen for kandidater fra årgang 11/12. Procentvis fordeling på hovedområder, 2012.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
I beskæftigelse*	85	78	85	97	89
Herunder ph.d. studerende	5	2	2	6	26
Anden uddannelse	2	3	2	2	3
Uden beskæftigelse	13	20	13	1	8
Total i procent	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)
Antal svar	1519	506	576	220	217

* 'I beskæftigelse' inkluderer individer, der svarede 'På orlov med ubetinget ret til tilbagevenden'.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.

Tabel 2.3 og 2.4 viser antallet af måneder, som kandidaterne har været uden beskæftigelse, efter endt kandidatuddannelse i henholdsvis 2007/08 og 2011/12. Det fremgår af tabel 2.3, at den største andel af AU kandidaterne fra 2007/08 har været i beskæftigelse i stort set hele perioden siden endt uddannelse, 70 procent. Godt 20 procent har været uden beskæftigelse mellem 3 og 12 måneder, mens under 10 procent har været uden beskæftigelse mere end 12 måneder i løbet af de fem år.

Tabel 2.3. Antal måneder siden afslutningen af kandidatuddannelsen som kandidaterne fra årgang 2007/08 har været uden beskæftigelse. Procentvis fordeling på hovedområder, 2012.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Mindre end 3 måneder	70	52	78	90	65
3-6 måneder	16	22	13	5	20
7-12 måneder	7	13	5	1	5
Mere end 12 måneder	8	13	5	4	10
Total i procent	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)
Antal svar	1366	421	550	193	202

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.*

For årgang 2011/12 er billedet mindre positivt, hvilket kan skyldes dårligere konjunkturer og dermed et svært arbejdsmarked for nye dimittender i 2012. I løbet af dimittendernes første år på arbejdsmarkedet har således godt hver femte været uden beskæftigelse i 6 måneder eller mere; knap 10 procent har helt været uden beskæftigelse. Specielt ARTS hovedområdet har et vanskeligt arbejdsmarked, mens kandidater fra Health hovedområdet relativt ubesværet finder beskæftigelse.

Tabel 2.4. Antal måneder siden afslutningen af kandidatuddannelsen som kandidaterne fra årgang 2011/12 har været uden beskæftigelse. Procentvis fordeling på hovedområder, 2012.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Mindre end 3 måneder	60	45	61	91	68
3-6 måneder	19	24	20	2	18
7-12 måneder	13	19	13	4	9
Mere end 12 måneder	8	12	7	3	4
Total i procent	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)
Antal svar	1502	497	570	220	215

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.*

3. Beskæftigede kandidater

Dette afsnit uddyber kandidaternes beskæftigelsessituation i 2012. Oplysningerne knytter sig til den del af kandidaterne, som er i beskæftigelse. Først præsenteres en karakteristik af beskæftigelsen, det vil sige omfanget af kandidaternes beskæftigelse, deres ansættelsesforhold samt i hvilken sektor og indenfor hvilken branche de arbejder. Dernæst beskrives den geografiske spredning i kandidaternes ansættelser og deres indkomstniveau.

3.1. Hvor og hvordan ansættes kandidaterne?

Tabel 3.1 viser andelen af de beskæftigede færdiguddannede kandidater, der er i henholdsvis fuldtids- og deltidsbeskæftigelse. Resultatet er opgjort for begge årgange samlet. Størstedelen af de kandidater, der er i arbejde, er fuldtidsbeskæftigede. For kandidater fra ARTS er der generelt en lidt større tendens til at være deltidsbeskæftiget.

Tabel 3.1. Omfanget af de beskæftigede kandidaters hovedjob. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Fuldtidsbeskæftigede	89	80	94	91	94
Deltidsbeskæftigede	11	20	6	9	6
Total i procent	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)
Antal svar	2611	791	1034	402	384

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.*

Tabel 3.2 afspejler de ansættelsesforhold, som kandidaterne er beskæftiget under. Lang størstedelen af kandidaterne er fastansat. Herudover er en relativ stor gruppe kandidater projekt- eller tidsbegrænset ansat.

Tabel 3.2. Beskæftigede kandidaters ansættelsesforhold. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Fastansat	70	65	83	45	62
Projektansat/tidsbegrænset ansættelse	19	17	8	47	31
Ansæt i vikariat	5	8	4	6	3
Praktikforløb i forbindelse med aktivering	0	1	0	0	0
Ansæt med løntilskud	3	5	2	0	3
Selvstændig erhvervsdrivende	2	3	2	0	1
Andet	1	2	0	0	0
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	2615	795	1033	402	385

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.*

I undersøgelsen blev der også spurgt ind til, hvilken sektor kandidaterne var ansat i. Tabel 3.3 afspejler dette. Den største aftager af kandidater fra Aarhus Universitet er den offentlige sektor. Godt halvdelen af de færdige kandidater finder beskæftigelse i det offentlige, og særligt Health er stærkt repræsenteret her. Som det eneste hovedområde, har Business and Social Sciences den største andel kandidater ansat i det private erhvervsliv. Hovedområde Science and Technology følger tæt efter.

Tabel 3.3. Beskæftigede kandidater opdelt efter sektor. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
I det private erhvervsliv	41	27	58	8	47
Ansæt i det offentlige	55	64	39	90	52
Ansæt i en interesseorganisation	2	4	2	0	0
Andet	2	4	1	1	1
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	2615	795	1033	402	385

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.

Det er ligeledes blevet undersøgt, hvilke brancher de færdiguddannede kandidater er beskæftiget indenfor i 2012. Tabel 3.4 viser fordelingen af de beskæftigede kandidater på ansættelsessektor. Helt forventeligt afspejler fordelingen af kandidater på ansættelsessektorer de forskellige hovedområders fagprofiler. Eksempelvis arbejder langt hovedparten af kandidaterne fra Health indenfor sundhedsområdet.

Tabel 3.4. Beskæftigede kandidater opdelt på branche og hovedområde. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Sundhedssektoren	17	4	8	91	4
Medicinalindustrien	1	0	2	0	4
Industri	5	2	8	0	7
Bygge- og anlægsvirksomhed	1	0	1	0	3
It og telekommunikation	4	3	4	0	15
Handel	3	2	5	0	2
Finans og forsikring	5	1	8	0	4
Advokatvirksomhed	3	0	6	0	0
Offentlig administration	12	9	19	0	8
Kultur og turisme	2	7	0	0	1
Medier og kommunikation	3	6	2	0	1
Konsulent- og rådgivningsvirksomhed	8	6	12	0	6
Reklame- og markedsføringsvirksomhed	1	1	1	0	0
Transport- og servicevirksomhed	1	1	2	0	1
Universiteter, sektorforsknings- og andre offentlige forskningsinstitutioner	8	8	4	3	28
Ikke-offentlig forskningsvirksomhed	0	1	0	0	2
Undervisningsinstitution (seminarier, gymnasiale uddannelser, grundskoler og lign)	13	31	3	5	10
Andet	12	17	15	0	5
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	2610	792	1031	402	385

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.

Tabel 3.5 afspejler hvilken størrelse arbejdsplads, de færdige kandidater har deres nuværende ansættelse i. Det ses, at 62 procent af kandidaterne er ansat i en stor virksomhed med mere end 250 ansatte. De mellemstore virksomheder aftager 19 procent af kandidaterne, mens de sidste 19 procent er beskæftiget i en lille virksomhed med under 50 ansatte.

Tabel 3.5. Størrelsen på de beskæftigede kandidaters arbejdsplads. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Lille virksomhed (mindre end 50 ansatte)	19	27	16	20	12
Mellemstor virksomhed (50-250 ansatte)	19	30	15	5	18
Stor virksomhed (mere end 250 ansatte)	62	43	69	74	70
Total i procent	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)
Antal svar	2601	790	1029	398	384

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.

3.2. Internationalisering og mobilitet

Det blev undersøgt, i hvilket omfang de færdige kandidater fra AU er beskæftiget i udlandet. Andelen er gengivet i tabel 3.6 nedenfor. Disse tal skal dog læses med forbehold, da svarprocenten er noget lavere for de kandidater, der har adresse i udlandet². Gruppen af kandidater, der arbejder i udlandet, må således formodes at være underrepræsenteret i undersøgelsen. Tabellen afspejler tydeligt, at langt størstedelen af de færdiguddannede kandidater fra AU er beskæftiget i Danmark

Tabel 3.6. Procentdel af kandidaterne der er beskæftigede i udlandet. Begge årgange, 2012.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Procentdel beskæftiget i udlandet	6	4	7	6	8
Antal svar	2605	791	1029	400	385

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.*

Det er videre undersøgt, hvor i Danmark de færdige kandidater finder beskæftigelse. Tabel 3.7 viser denne fordeling. Knap halvdelen af kandidaterne fra AU finder beskæftigelse i Århus og den østlige del af Midtjylland, mens næsten en fjerdedel ansættes i det øvrige Jylland. En fjerdedel af de færdiguddannede kandidater bliver beskæftiget i Storkøbenhavn.

Tabel 3.7. Beskæftigede kandidater fordelt på region. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Storkøbenhavn	26	31	31	9	13
Sjælland og øer	4	8	2	2	3
Aarhus (samt den østlige del af Midtjylland)	44	37	44	47	63
Øvrige Jylland	23	20	21	38	19
Fyn	3	4	2	3	3
Total i procent	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)
Antal svar	2406	742	940	373	351

Baseret på angivelse af arbejdspladsens postnummer. Storkøbenhavn er defineret som postnumre under 3000.

Sjælland og øer som 3000-4999. Fyn som 5000-5999. Århus (samt den østlige del af Midtjylland) som 8000-8999.

Øvrige Jylland som 6000-7999 og 9000 og derover.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.*

² Den lave svarprocent skyldes blandt andet, at der var dårligere muligheder for at kontakte kandidaterne, idet deres kontaktdata ikke opdateres i cpr-registret, som det er tilfældet med personer bosiddende i Danmark.

3.3. Indkomstniveau

Tabel 3.8 viser, indenfor hvilke intervaller de kandidater, der har været færdige i et år, har angivet, at deres indkomst ligger.

Tabel 3.8. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede kandidater fra årgang 11/12, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Under 20.000 kr.	11	20	7	1	11
20.000 - 24.999 kr.	9	13	7	8	5
25.000 - 29.999 kr.	26	29	20	30	34
30.000 - 34.999 kr.	35	27	39	44	29
35.000 - 39.999 kr.	13	8	16	10	17
40.000 - 50.000 kr.	5	4	6	4	4
Over 50.000 kr.	2	0	4	3	0
Total i procent	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)
Antal svar	1253	381	477	213	182

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.

Kandidaterne fra årgang 07/08 er ligeledes blevet bedt om at angive deres løn, og besvarelsene er gengivet i tabel 3.9 nedenfor. Som forventet viser en sammenligning af de to årgange, at længere tid på arbejdsmarkedet generelt medfører et højere lønniveau.

Tabel 3.9. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede kandidater fra årgang 07/08, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Under 20.000 kr.	3	5	1	1	3
20.000 - 24.999 kr.	2	5	1	1	1
25.000 - 29.999 kr.	8	16	4	3	8
30.000 - 34.999 kr.	19	27	13	21	17
35.000 - 39.999 kr.	26	26	22	38	33
40.000 - 50.000 kr.	29	15	37	28	32
Over 50.000 kr.	13	5	22	8	6
Total i procent	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)
Antal svar	1287	394	528	179	186

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.

4. Overgangen mellem uddannelse og arbejdsmarked

I det følgende ses på overgangen fra uddannelse til arbejdsmarked. Det er afdækket vha. spørgsmål, der omhandler, hvor hurtigt kandidaterne påbegyndte et job efter endt uddannelse, hvornår kandidaterne begyndte at gøre sig overvejelser om job og karriere, hvordan den faglige sammenhæng mellem uddannelse og det første job har været, samt hvorvidt kandidaterne har været i praktik, og hvilket udbytte de har haft herfra. Desuden er der spurgt til kandidaternes vurdering af graden, hvormed deres uddannelse har rustet dem til arbejdslivet.

4.1. Ledighed inden første job

Tabel 4.1 viser, hvor hurtigt de nyuddannede kandidater, der har fundet beskæftigelse, påbegynder deres første job efter endt uddannelse. Tallene viser, at knap en fjerdedel af de kandidater, der er i beskæftigelse, eller har været det efter endt uddannelse, påbegynder et job, inden de har afsluttet uddannelsen. Den største gruppe, 45 procent, finder ansættelse indenfor 3 måneder. 17 procent af kandidaterne bruger 3-6 måneder efter afsluttet uddannelse på at finde et job.

Tabel 4.1. Hastigheden hvormed kandidater der har fundet beskæftigelse påbegyndte deres første job efter endt uddannelse. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Før uddannelsens afslutning	26	25	31	10	28
Mindre end 3 måneder efter uddannelsens afslutning	46	34	44	80	46
3-6 måneder efter uddannelsens afslutning	17	22	17	7	16
7-12 måneder efter uddannelsens afslutning	8	13	7	2	8
Mere end 12 måneder efter uddannelsens afslutning	3	6	2	0	3
Total i procent	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)
Antal svar	2740	849	1081	410	400

Uddannelsens afslutning er defineret som datoen for sidste karakter.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.

Kandidaterne blev spurgt om, hvornår de begyndte at gøre sig overvejelser om job og karriere. Tabel 4.2 viser andelen, der har svaret 'i høj grad' eller 'i nogen grad' til de forskellige tidspunkter. Tabellen viser, at de studerende har den højeste grad af overvejelser omkring job og karriere umiddelbart før og efter dimissionen.

Tabel 4.2. Procentdel der i 'høj' eller 'nogen grad' gjorde sig overvejelser om job og karriere. Begge årgange, 2012.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Før uddannelsens start	54	53	55	69	41
Undervejs i uddannelsen	81	80	83	88	69
Umiddelbart før dimissionen	91	89	92	90	89
Umiddelbart efter dimissionen	89	90	89	91	86

Tallene angiver den andel af kandidaterne, der har svaret 'i høj grad' og 'i nogen grad'. Svarmulighederne var desuden 'i mindre grad' og 'slet ikke'.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.

4.2. Sammenhængen mellem uddannelse og job

Tabel 4.3 afspejler de færdige kandidaters vurdering af den faglige sammenhæng mellem deres uddannelse og deres første job. For Health er der en meget klar sammenhæng mellem uddannelsen og det første job. 95 procent finder et job inden for uddannelsens faglige område. For Science and Technology og Business and Social Sciences er sammenhængen lidt svagere, mens kun 64 procent af de færdige kandidater fra ARTS vurderer, at der er en klar sammenhæng mellem uddannelsen og første job.

Tabel 4.3. Den faglige sammenhæng mellem uddannelse og første job. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Jobbet lå inden for uddannelsens faglige område	77	64	81	95	78
Jobbet lå udenfor uddannelsens faglige område, men krævede generelle kvalifikationer erhvervet via uddannelsen	18	26	16	2	19
Der var ingen naturlig sammenhæng mellem uddannelsen og mit første job	5	10	4	2	3
Total i procent	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)
Antal svar	2776	869	1090	412	405

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.

Der blev også spurgt ind til, om kandidaterne var i praktik i løbet af deres uddannelse og i så fald, hvilket udbytte der var herfra. Tabel 4.4 viser procentdelen, som var i praktik i løbet af uddannelsen samt hvor mange af dem, der mener, at praktikken i nogen eller i høj grad har givet relevante erfaringer og kompetencer for deres første job. Det varierer meget imellem hovedområderne, hvor stor en andel, der har været i praktik. Mest udbredt er det for kandidater

fra Health. Generelt gælder det, at de kandidater, der har været i praktik, har fået et positivt udbytte af det. 80 procent svarer, at praktikken i høj eller nogen grad har givet dem relevante erfaringer og kompetencer for deres første job.

Tabel 4.4. Procentdel, der har været i praktik i løbet af uddannelsen, og deres udbytte heraf. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Andel som har været i praktik	42	40	43	71	17
Praktik gav erfaringer og kompetencer af relevans for første job*	80	78	80	85	75

*Tallene angiver den andel af kandidaterne i praktik, der har svaret 'I høj grad' og 'i nogen grad'. Svaremulighederne var desuden 'i mindre grad' og 'slet ikke'.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.

Tabel 4.4a. viser andelen af kandidater, som har haft et studiejob, og i hvor høj grad studiejobbet har givet erfaringer og kompetencer af relevans for deres første job. Knap to-tredjedele af kandidaterne har haft et studiejob i løbet af deres uddannelse og 80 procent af disse kandidater har derved opnået kompetencer som hjalp dem i deres første beskæftigelse efter endt uddannelse.

Tabel 4.4a. procentdel der har haft et studiejob i løbet af uddannelsen, og deres udbytte heraf. Begge årgange, 2012.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Andel som har haft et studiejob	65	63	68	77	51
Studiejobbet gav erfaringer og kompetencer af relevans for første job*	81	82	83	79	76

*Tallene angiver den andel af kandidaterne, som har haft studiejob, der har svaret 'I høj grad' og 'i nogen grad'.

Svaremulighederne var desuden 'i mindre grad' og 'slet ikke'.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.

Tabel 4.5 afspejler, i hvilken grad de færdige kandidater mener, at uddannelsen overordnet set har rustet dem til arbejdslivet. Knap 90 procent af alle kandidaterne svarer, at uddannelsen i høj eller nogen grad har rustet dem til deres efterfølgende arbejdsliv. Kun en meget lille del af de færdiguddannede kandidater mener, at uddannelsen slet ikke har rustet dem til deres efterfølgende arbejdsliv.

Tabel 4.5. I hvor høj grad har uddannelsen rustet de færdige kandidater til arbejdslivet. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
I høj grad	42	33	45	54	44
I nogen grad	48	52	48	43	48
I mindre grad	9	13	7	2	8
Slet ikke	1	2	0	0	0
Total i procent	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)
Antal svar	2867	919	1119	413	416

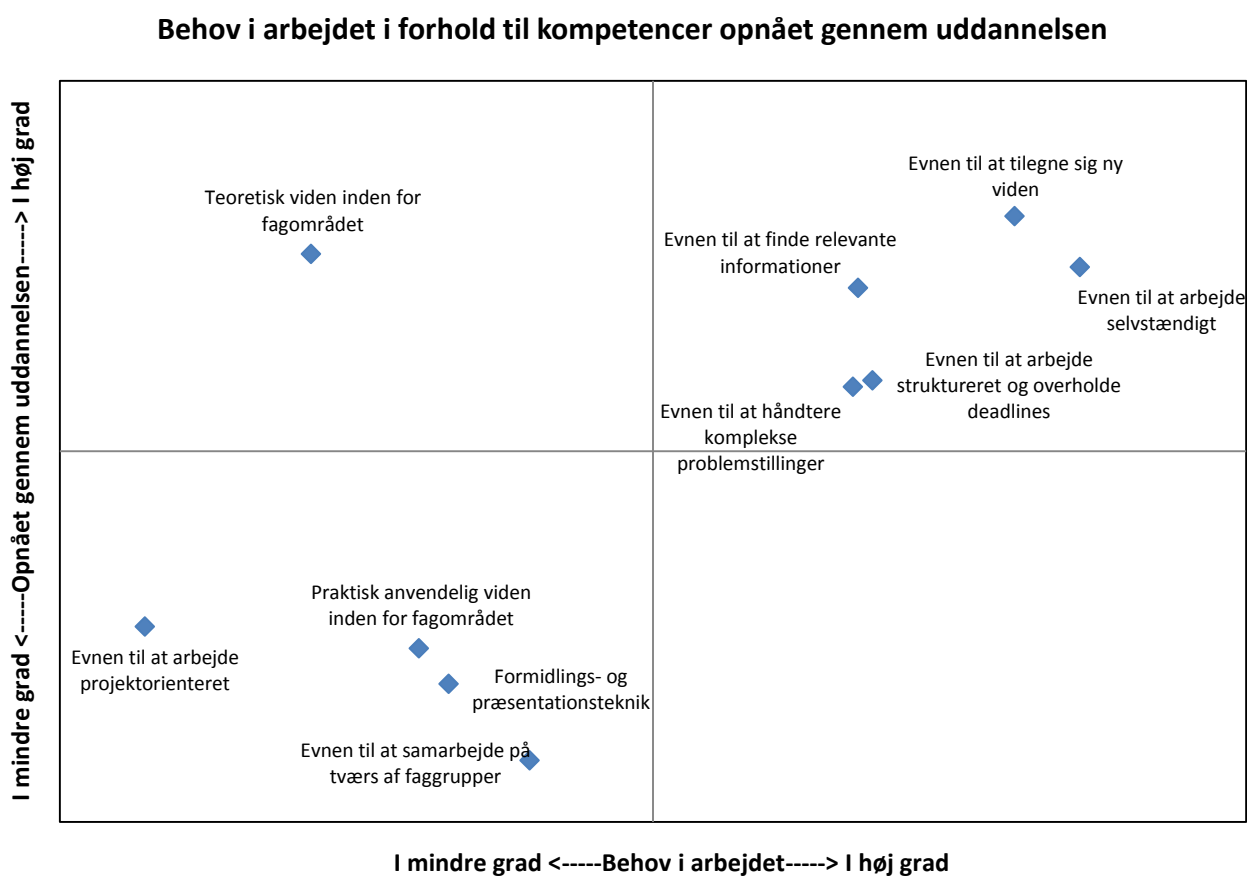
Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.

Kandidaterne blev også i undersøgelsen spurgt om, hvorvidt de tilegnede sig en række kvalifikationer og kompetencer i løbet af studiet, og i hvilken grad de efterfølgende har oplevet at skulle gøre brug af disse i deres arbejde. Denne sammenhæng mellem uddannelse og arbejde er illustreret grafisk i følgende kvalitets- og kompetencekort i figur 4.1, der dækker over det samlede AU.

Kvalitets- og kompetencekortet viser, at en stor del af kvalifikationerne og kompetencerne ligger omkring skrålinjen fra nederste venstre hjørne til øverste højre hjørne. Det indikerer, at mange af de behov kandidaterne oplever i deres arbejde, matches af de færdigheder, der opnås i uddannelsen. Der er dog enkelte færdigheder, som ligger udenfor diagonalen. Især oplever mange kandidater et mindre behov for teoretisk viden indenfor fagområdet i deres arbejde, end det niveau, der opnås i uddannelsen. Det omvendte gør sig til en vis grad gældende mht. tværdisciplinære samarbejdsevner.

Figur 4.1. Kvalitets- og kompetencekort for hele AU. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen. Begge årgange, 2012.



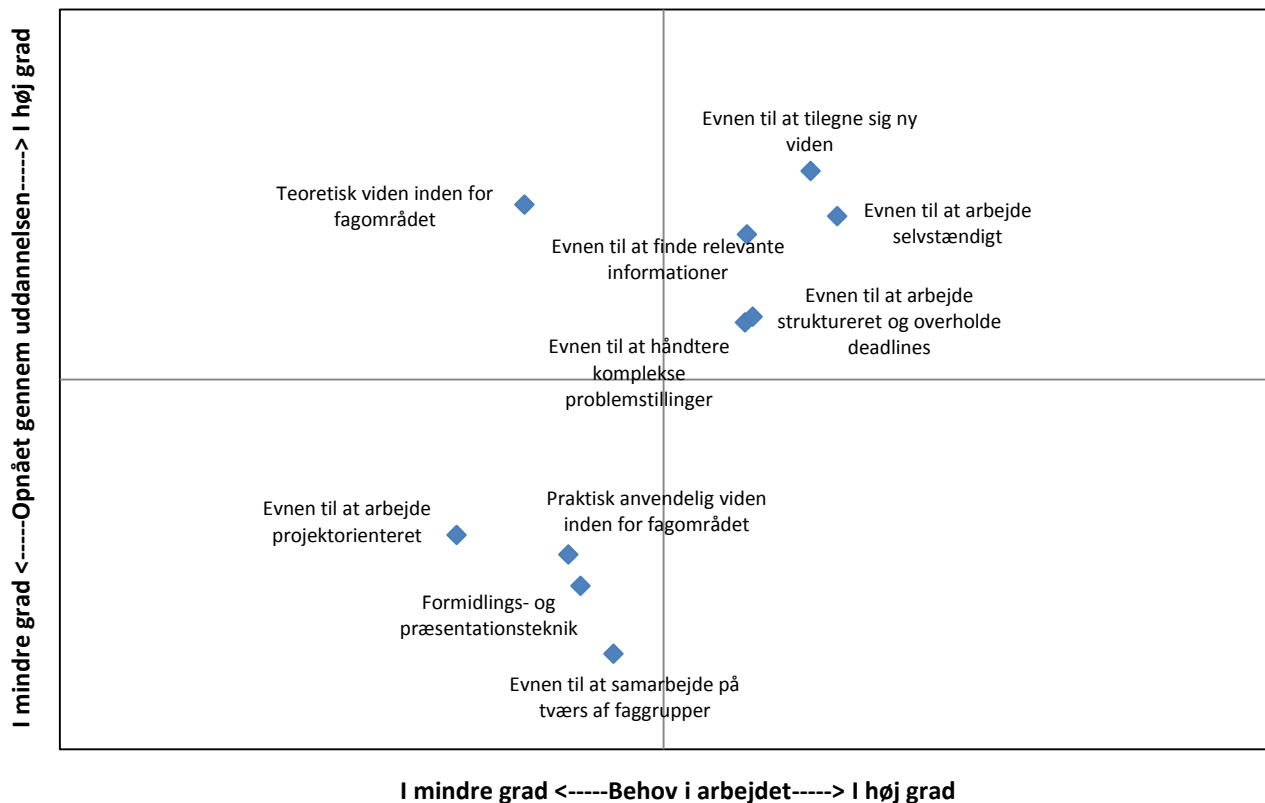
Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.

I bilag 1 præsenteres separate kvalitets- og kompetencekort for AU og for de fire hovedområder. Her er anvendt samme aksekskala i alle figurerne for at gøre sammenligning nemmere. Figur B1 for hele AU er derfor "ens" med figur 4.1 ovenfor, men skaleret anderledes.

Bilag 1: Kvalitets- og kompetencekort for AU og hvert hovedområde

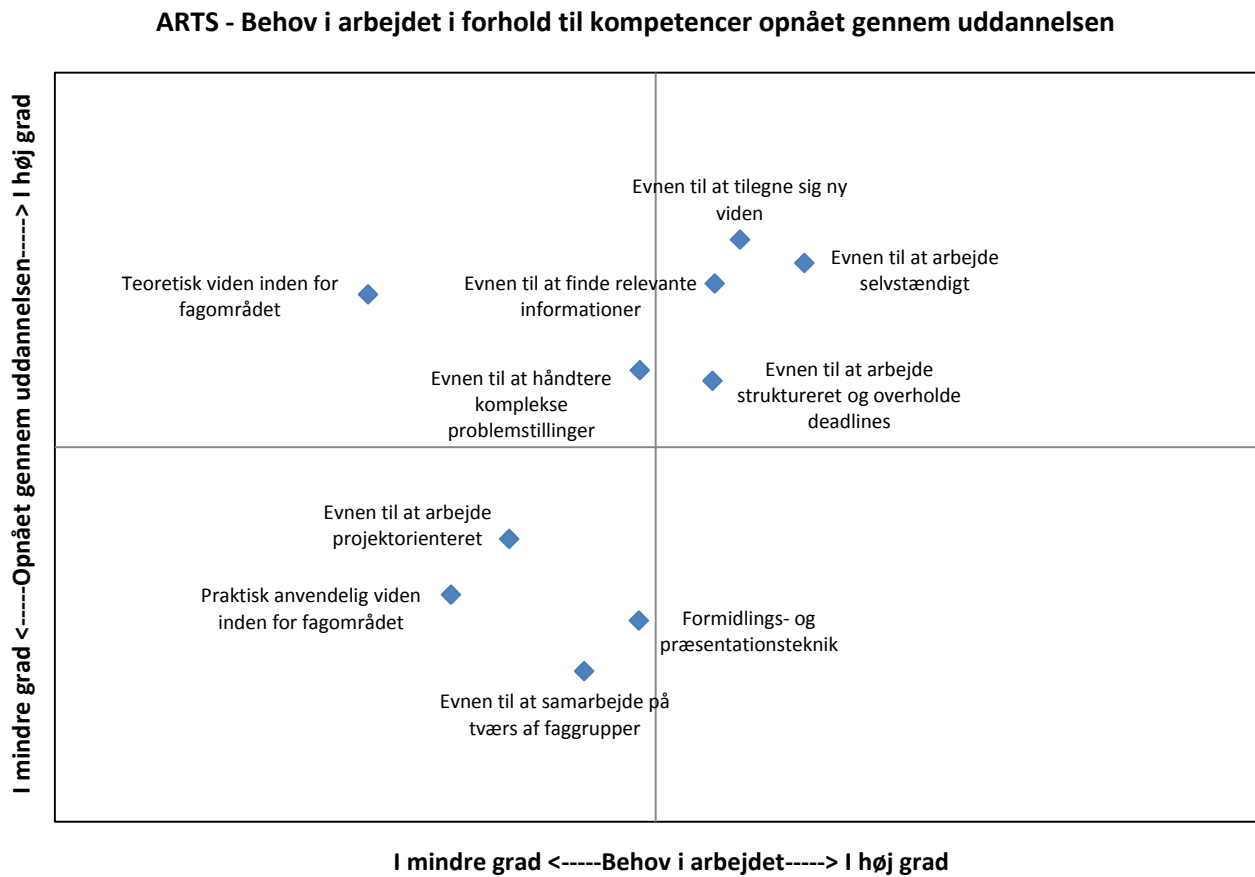
Figur B1. Kvalitets- og kompetencekort for AU. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen. Begge årgange, 2012.

AU - Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen



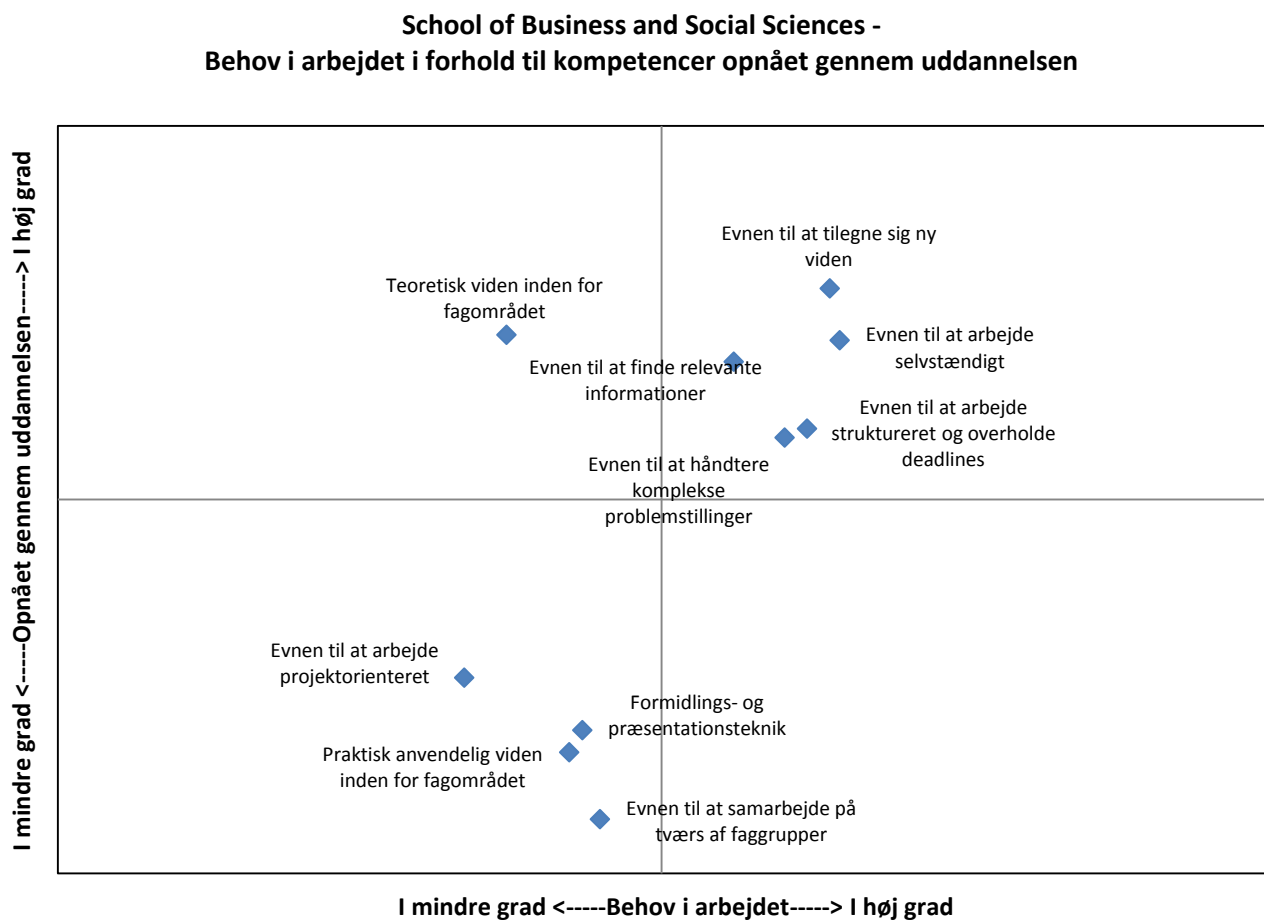
Note: Samme som figur 4.1, men med anden skalering. Ens skalering i alle bilagsfigurer.

Figur B2. Kvalitets- og kompetencekort for ARTS. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen. Begge årgange, 2012.



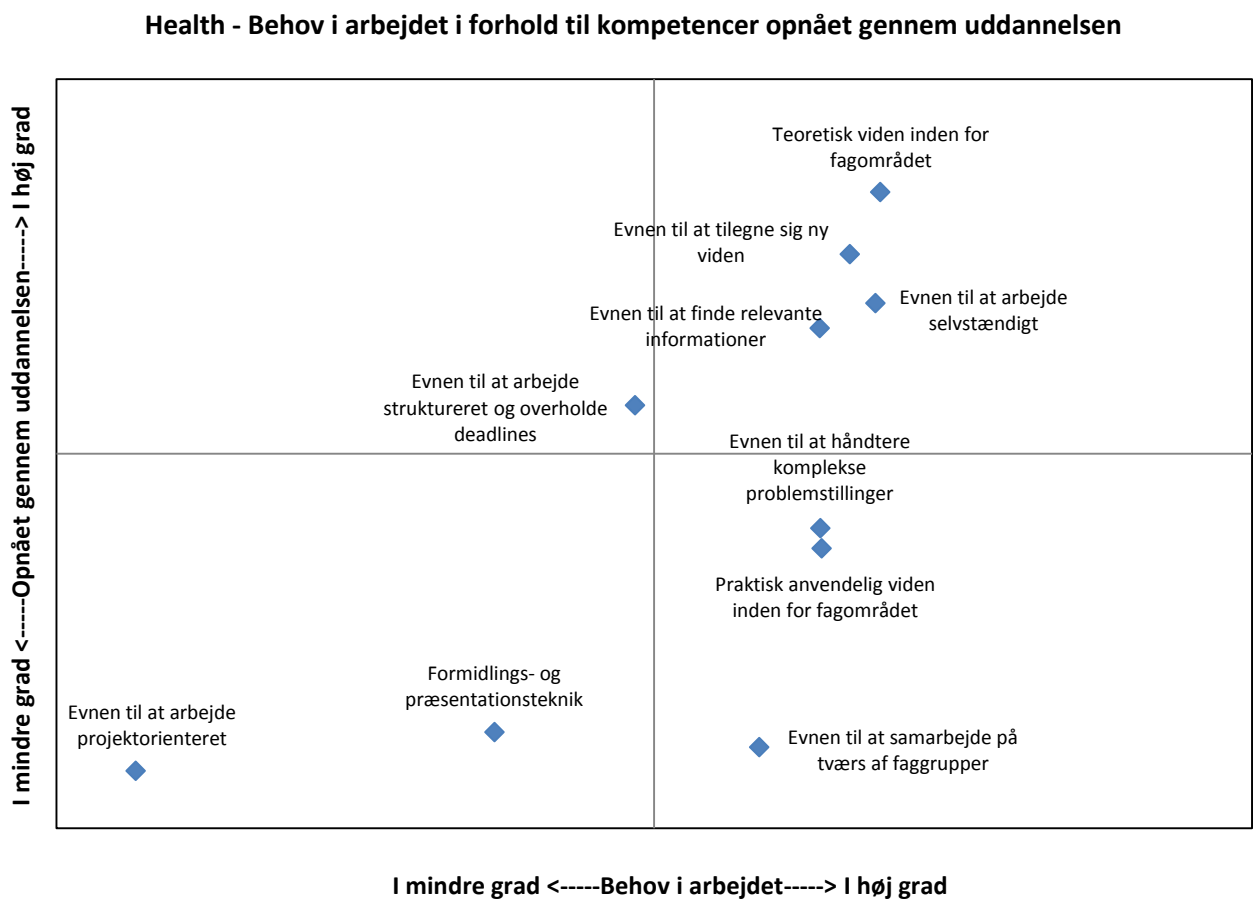
Note: Ens skalering i alle bilagsfigurer.

Figur B3. Kvalitets- og kompetencekort for Business and Social Sciences. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen. Begge årgange, 2012.



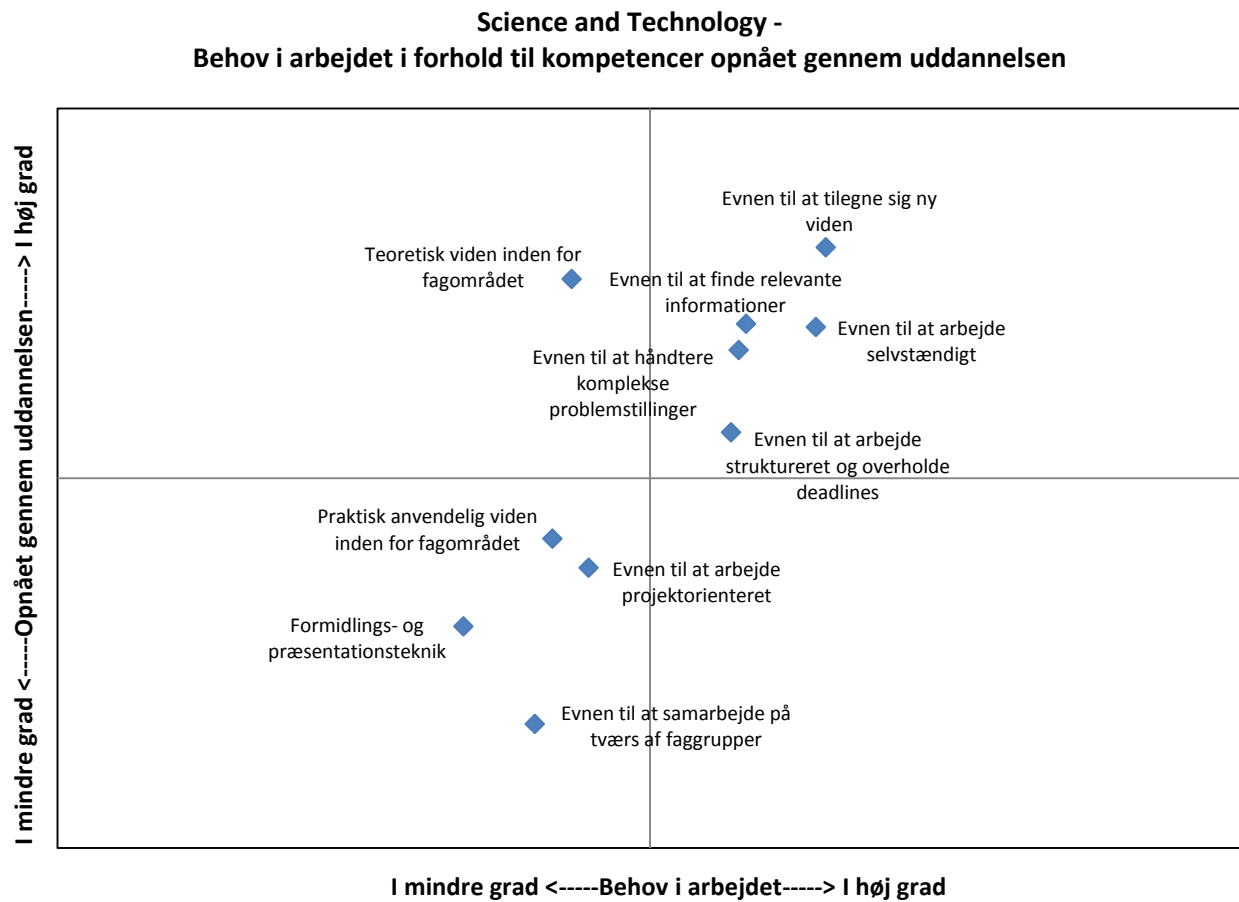
Note: Ens skalering i alle bilagsfigurer.

Figur B4. Kvalitets- og kompetencekort for Health. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen. Begge årgange, 2012.



Note: Ens skalering i alle bilagsfigurer.

Figur B5. Kvalitets- og kompetencekort for Science and Technology. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen. Begge årgange, 2012.



Note: Ens skalering i alle bilagsfigurer.