



AARHUS UNIVERSITET

# Beskæftigelsesundersøgelse 2012

---

## Rapport for ph.d.-dimittender

Maj 2013

Version 6. maj 2013

For 2012 findes også en rapport for kandidatdimittender samt et notat med en opsummering af årets resultater for hele Aarhus Universitet.

AU Beskæftigelsesundersøgelsen 2012 er udført af Dansk Center for  
Forskningsanalyse, Institut for Statskundskab, School of Business and Social  
Sciences, Aarhus Universitet for AU Studier, Kvalitetsenheden, Aarhus Universitet.

#### Forkortelser:

**AU:** Aarhus Universitet

**ARTS:** Hovedområdet Arts er en fusion af de tidligere hovedområder: Det Humanistiske Fakultet, Det Teologiske Fakultet og Danmarks Pædagogiske Universitetsskole.

**Science and Technology:** Hovedområdet Science and Technology er en fusion af de tidligere hovedområder: Det Naturvidenskabelige Fakultet, Det Jordbrugsvidenskabelige Fakultet og Danmarks Miljøundersøgelser

**Health:** Hovedområdet Health er en fusion af det tidligere Sundhedsvidenskabelige Fakultet og Institut for Idræt fra det hidtidige Naturvidenskabelige Fakultet.

**School of Business and Social Sciences:** Hovedområdet School of Business and Social Sciences er en fusion af det tidligere Samfundsvidenskabelige Fakultet og Aarhus School of Business.

## Indholdsfortegnelse

Indledning .....	6
1. Identificering og svarprocent .....	7
2. Beskæftigelsessituationen .....	8
3. Beskæftigede ph.d.er .....	11
3.1. Hvor og hvordan ansættes ph.d.erne? .....	11
3.2. Internationalisering og mobilitet .....	14
3.3. Indkomstniveau .....	16
4. Overgangen mellem forskeruddannelse og arbejdsmarked .....	17
4.1. Ledighed inden første job .....	17
4.2. Sammenhængen mellem forskeruddannelse og job .....	18

## Tabeloversigt

**Tabel 1.1.** Dimitterede ph.d.er fra AU fordelt på hovedområde og årgang. Antal personer.

**Tabel 1.2.** Bortfald på grund af manglende identifikation. Begge årgange, 2012. Antal personer.

**Tabel 1.3.** Svarprocent fordelt på hovedområder og årgang, 2012.

**Tabel 2.1.** Jobsituationen for ph.d.er fra årgang 07/08. Procentvis fordeling på hovedområder, 2012.

**Tabel 2.2.** Jobsituationen for ph.d.er fra årgang 11/12. Procentvis fordeling på hovedområder, 2012.

**Tabel 2.3.** Antal ansættelser ph.d.erne fra årgang 2007/08 har haft efter afslutningen af ph.d.-uddannelsen. Procentvis fordeling på hovedområder, 2012.

**Tabel 2.4.** Antal ansættelser ph.d.erne fra årgang 2011/12 har haft efter afslutningen af ph.d.-uddannelsen. Procentvis fordeling på hovedområder, 2012.

**Tabel 2.5.** Andel af perioden siden afslutningen af ph.d.-uddannelsen som ph.d.erne fra årgang 2007/08 har været uden beskæftigelse. Procentvis fordeling på hovedområder, 2012.

**Tabel 2.6.** Andel af perioden siden afslutningen af ph.d.-uddannelsen som ph.d.erne fra årgang 2011/12 har været uden beskæftigelse. Procentvis fordeling på hovedområder, 2012.

**Tabel 3.1.** Omfanget af de beskæftigede ph.d.ers hovedjob. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

**Tabel 3.2.** Beskæftigede ph.d.ers ansættelsesforhold. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

**Tabel 3.3.** Beskæftigede ph.d.er opdelt efter sektor. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

**Tabel 3.3a.** Beskæftigede ph.d.er ansat i den offentlige sektor, opdelt efter undersektorer. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

**Tabel 3.4.** Beskæftigede ph.d.er opdelt på branche og hovedområde. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

**Tabel 3.4a.** Procentandel af de beskæftigede ph.d.er, der er beskæftiget med forskning og udviklingsarbejde, undervisning eller har ledelsesansvar. Begge årgange, 2012.

**Tabel 3.4b.** Beskæftigede ph.d.er der underviser opdelt på uddannelsesinstitution. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

**Tabel 3.5.** Størrelsen på de beskæftigede ph.d.ers arbejdsplads. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

**Tabel 3.6.** Procentdel af ph.d.erne der er beskæftiget i udlandet. Begge årgange, 2012.

**Tabel 3.7.** Beskæftigede ph.d.er fordelt på region. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

**Tabel 3.8.** Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede ph.d.er fra årgang 11/12. Procentvis fordeling på hovedområder, 2012.

**Tabel 3.9.** Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede ph.d.er fra årgang 07/08. Procentvis fordeling på hovedområder, 2012.

**Tabel 4.1.** Hastigheden hvormed ph.d.erne der har fundet beskæftigelse påbegynder deres første job efter endt uddannelse. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

**Tabel 4.2.** Procentdel der i 'høj' eller 'nogen grad' gjorde sig overvejelser om job og karriere. Begge årgange, 2012.

**Tabel 4.3.** Den faglige sammenhæng mellem forskeruddannelse og efterfølgende job. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

**Tabel 4.3a** Relevans af ph.d.-afhandlingens fagområde/metode for det efterfølgende job. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

**Tabel 4.4.** I hvor høj grad har uddannelsen rustet de færdige ph.d.er til arbejdslivet. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

## Indledning

Denne tabelsamling indeholder resultaterne af Aarhus Universitets beskæftigelsesundersøgelse 2012 for færdiguddannede ph.d.er.

Den samlede beskæftigelsesundersøgelse for Aarhus Universitet omfatter alle fire grupper professionsbacheloror, bachelorer, kandidater og ph.d.er henholdsvis et og fem år efter deres uddannelsesafslutning på AU. Resultaterne for undersøgelsesgrupperne ph.d. og kandidat afrapporteres i separate tabelsamlinger, mens der ikke laves en separat rapport for de relativt få bachelorer og professionsbacheloror.<sup>1</sup>

Der afrapporteres særskilt for de to årgange (07/08 og 11/12), i det omfang det vurderes at være relevant og hvis antallet af respondenter giver mulighed herfor.

I hver tabelsamling redegøres der for den overordnede beskæftigelsessituation, og der gives en nærmere karakteristika af beskæftigelsen i forhold til bl.a. sektor, branche og region samt en beskrivelse af overgangen fra endt uddannelse til arbejdsmarked.

Der rapporteres på hovedområdeniveau. Undersøgelsens datamateriale er desuden gjort tilgængeligt for de enkelte hovedområder med henblik på egne analyser.

---

<sup>1</sup> Det er kun bacheloruddannelser, hvor en stor del af dimittenderne af forskellige årsager ikke fortsætter på en kandidatuddannelse på AU, der er omfattet af undersøgelsen blandt bachelorer.

## 1. Identificering og svarprocent

Antallet af dimitterede ph.d.er i de to årgange er præsenteret i tabel 1.1.

Tabel 1.1. Dimitterede ph.d.er fra AU fordelt på hovedområde og årgang. Antal personer.

Hovedområde	07/08	11/12
ARTS	37	41
Business and Social Sciences	28	48
Health	97	115
Science and Technology	80	168
Total	242	372

Kilde: Centrale udtræk fra AU Studieadministration.

En gruppe af de udsøgte individer havde ikke kendt adresse. På grund af den manglende identifikation af disse individer er de bortfaldet fra analysen. Det fremgår i tabel 1.2, hvor mange ph.d.er, der er bortfaldet.

Tabel 1.2. Bortfald på grund af manglende identifikation. Begge årgange, 2012. Antal personer og procent.

	Antal	Procent
Identificeret	597	97
Ikke identificeret*	17	3
I alt	614	100

\* Ikke identificeret dækker over de individer, der har ukendt adresse.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.

Tabel 1.3 viser svarprocenterne blandt de identificerede individer for de to årgange fordelt på hovedområder.

Tabel 1.3. Svarprocent fordelt på hovedområde og årgang, 2012.

Hovedområde	07/08	11/12
ARTS	59	54
Business and Social Sciences	41	36
Health	65	60
Science and Technology	67	59
Total	62	56

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.

Svarprocenten er varierende imellem hovedområderne. For at korrigere for dette er resultaterne for AU i de resterende tabeller vægtet i forhold til denne variation.

## 2. Beskæftigelsessituationen

Tabel 2.1 og 2.2 viser andelen af ph.d.er, der er i og uden for beskæftigelse, når de har været færdige med deres uddannelse i henholdsvis fem og et år. Det fremgår af tabel 2.1, at hovedparten af ph.d.erne, der har været færdige med deres uddannelse i fem år, er i beskæftigelse.

Tabel 2.1. Jobsituationen for ph.d.er fra årgang 07/08. Procentvis fordeling på hovedområder, 2012.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
I beskæftigelse*	98	91	100	98	100
Anden uddannelse	0	0	0	0	0
Uden beskæftigelse	2	9	0	2	0
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(148)	(22)	(11)	(62)	(53)

\* 'I beskæftigelse' inkluderer individer, der svarede 'På orlov med ubetinget ret til tilbagevenden'.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.

Sammenlignet med de ph.d.er, der har været færdige i fem år, er lidt færre af de nyuddannede ph.d.er i beskæftigelse. Dog er beskæftigelsesprocenten høj for begge årgange, og sammenlignes der med kandidaternes beskæftigelse (jf. Tabelsamling for kandidater), så ses det, at de færdige ph.d.er har en højere beskæftigelsesgrad end kandidaterne uanset årgang.

Tabel 2.2. Jobsituationen for ph.d.er fra årgang 11/12. Procentvis fordeling på hovedområder, 2012.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
I beskæftigelse*	92	100	94	96	86
Anden uddannelse	1	0	0	3	0
Uden beskæftigelse	7	0	6	1	14
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(200)	(22)	(16)	(68)	(94)

\* 'I beskæftigelse' inkluderer individer, der svarede 'På orlov med ubetinget ret til tilbagevenden'.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.

Tabel 2.3 og 2.4 viser antallet af ansættelser, som ph.d.erne har haft, efter de er blevet færdige med deres uddannelse i henholdsvis 2007/08 og 2011/12. Det fremgår af tabel 2.3, at fire ud af fem har haft to eller flere ansættelser i løbet af de fem år efter endt uddannelse. Kun en ph.d. fra ARTS angiver ingen beskæftigelse i femårsperioden, hvilket skyldes at ph.d.en allerede er pensioneret på dimissionstidspunktet.



Tabel 2.3. Antal ansættelser ph.d.erne fra årgang 2007/08 har haft efter afslutningen af ph.d.-uddannelsen. Procentvis fordeling på hovedområder, 2012.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
0	1	5	0	0	0
1	20	18	27	18	21
2	35	27	45	39	30
3	25	27	18	23	28
Mere end 3	20	23	9	21	21
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(148)	(22)	(11)	(62)	(53)

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.*

Det fremgår af tabel 2.4, at ph.d.erne fra den seneste årgang 2011/12 også har haft mange jobs i det forløbne år siden. Knap hver anden ph.d.er har haft 2 eller flere ansættelser efter endt uddannelse. Godt hver anden er stadig i deres første ansættelse.

Tabel 2.4. Antal ansættelser ph.d.erne fra årgang 2011/12 har haft efter afslutningen af ph.d.-uddannelsen. Procentvis fordeling på hovedområder, 2012.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
0	1	0	0	0	2
1	54	41	50	49	63
2	33	36	44	34	29
3	11	18	6	16	6
Mere end 3	1	5	0	1	0
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(200)	(22)	(16)	(68)	(94)

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.*

De følgende Tabel 2.5 og 2.6 viser, hvor stor del af perioden ph.d.erne fra de to årgange har været uden beskæftigelse efter endt uddannelse i henholdsvis 2007/08 og 2011/12. Langt den største andel af ph.d.erne fra 2007/08 har været i beskæftigelse i hele perioden siden endt uddannelse. Knap tre-fjerdedele af dem har slet ikke været uden beskæftigelse, mens knap hver femte har været uden beskæftigelse i en periode på under 6 måneder (1-10 procent) i løbet af de fem år. Under hver tiende ph.d.er har været uden beskæftigelse mere end 6 måneder (over 10 procent) i perioden.

Tabel 2.5. Andel af perioden siden afslutningen af ph.d.-uddannelsen som ph.d.erne fra årgang 2007/08 har været uden beskæftigelse. Procentvis fordeling på hovedområder, 2012.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Har ikke været uden beskæftigelse	72	50	100	82	60
5% eller mindre	15	18	0	6	28
6%-10%	3	5	0	2	6
11%-25%	6	14	0	6	6
26%-50%	1	9	0	0	0
51% eller mere	2	5	0	3	0
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(148)	(22)	(11)	(62)	(53)

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.*

For årgang 2011/12 er billedet mindre entydigt, hvilket kan skyldes dårligere konjunkturer for nye dimittender i 2012. Således har knap hver tredje ph.d.er været uden beskæftigelse i løbet af året siden deres dimission. Omvendt er perioderne uden beskæftigelse naturligvis kortere, da 10 procent på skalaen for denne årgang svarer til én måned, mens 26 procent svarer til 3 måneder. Således har 14 procent af årgangen været uden beskæftigelse i 3 måneder eller mere siden endt uddannelse. Specielt Science and Technology hovedområdet har et vanskeligt arbejdsmarked, men for alle hovedområder er 5-10 procent af ph.d.erne uden beskæftigelse i 6 eller flere måneder efter endt uddannelse.

Tabel 2.6. Andel af perioden siden afslutningen af ph.d.-uddannelsen som ph.d.erne fra årgang 2011/12 har været uden beskæftigelse. Procentvis fordeling på hovedområder, 2012.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Har ikke været uden beskæftigelse	67	76	75	84	51
5% eller mindre	8	14	6	6	9
6%-10%	6	5	6	0	11
11%-25%	5	0	6	3	6
26%-50%	6	0	0	0	13
51% eller mere	8	5	6	7	11
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(199)	(21)	(16)	(68)	(94)

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.*

### 3. Beskæftigede ph.d.er

Dette afsnit uddyber ph.d.ernes beskæftigelsessituation i 2012. Oplysningerne knytter sig til den del af ph.d.erne, som er i beskæftigelse. Først præsenteres en karakteristik af beskæftigelsen, det vil sige omfanget af ph.d.ernes beskæftigelse, deres ansættelsesforhold samt i hvilken sektor og indenfor hvilken branche de arbejder. Dernæst beskrives den geografiske spredning i ph.d.ernes ansættelser og deres indkomstniveau.

#### 3.1. Hvor og hvordan ansættes ph.d.erne?

Tabel 3.1 viser andelen af de beskæftigede færdiguddannede ph.d.er, der er i henholdsvis fuldtids- og deltidsbeskæftigelse. Resultatet er opgjort for begge årgange samlet. Størstedelen af ph.d.erne, der er i arbejde, er fuldtidsbeskæftigede. For ARTS er der en lidt større tendens til at være deltidsbeskæftiget.

Tabel 3.1. Omfanget af de beskæftigede ph.d.ers hovedjob. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Fuldtidsbeskæftigelse	95	86	96	94	98
Deltidsbeskæftigelse	5	14	4	6	2
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(328)	(42)	(26)	(126)	(134)

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.*

Tabel 3.2 afspejler de ansættelsesforhold, som ph.d.erne er beskæftiget under. Over halvdelen af ph.d.erne er fastansat. Herudover er 42 procent af ph.d.erne projekt- eller tidsbegrænset ansat. Sammenlignet med kandidaterne er dette en relativ stor gruppe. Det skyldes, at forskerkarrieren som en forskeruddannelse ofte ligger op til, typisk er præget af tidsbegrænsede stillinger.

Tabel 3.2. Beskæftigede ph.d.ers ansættelsesforhold. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Fastansat	55	57	62	55	51
Projektansat/tidsbegrænset ansættelse	42	43	35	41	46
Ansæt i vikariat	2	0	0	2	2
Selvstændig erhvervsdrivende	1	0	0	2	0
Andet	1	0	4	0	1
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(328)	(42)	(26)	(126)	(134)

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.*

I undersøgelsen blev der også spurgt ind til, hvilken sektor ph.d.erne var ansat i. Tabel 3.3 afspejler dette. Det fremgår, at 75 procent af AUs ph.d.er er beskæftiget i den offentlige sektor. Det er altså klart den største aftager. Specielt Science and Technology hovedområdet leverer dog en større andel af deres ph.d.er til erhvervslivet.

Tabel 3.3. Beskæftigede ph.d.er opdelt efter sektor. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
I det private erhvervsliv	22	2	27	9	39
Ansæt i det offentlige	75	90	69	90	57
Ansæt i en interesseorganisation	0	0	4	0	0
Andet	3	7	0	1	4
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(328)	(42)	(26)	(126)	(134)

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.*

I undersøgelsen blev de ansatte i den offentlige sektor spurgt til, hvilken del af den offentlige sektor de var ansat i. Tabel 3.3a viser, at Staten er den klart største aftager af AUs ph.d.er med knap to-tredjedele, mens regionerne beskæftiger beskæftigede knap en-tredjedel af ph.d.erne.

Tabel 3.3a. Beskæftigede ph.d.er ansat i den offentlige sektor, opdelt efter undersektorer. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Stat	65	82	94	32	94
Region	32	3	6	68	5
Kommune	3	13	0	1	1
Andet	0	3	0	0	0
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(247)	(38)	(18)	(114)	(77)

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.*

Det er ligeledes blevet undersøgt, hvilke brancher de færdiguddannede ph.d.er er beskæftiget indenfor i 2012. Tallene gælder for alle ph.d.er, uanset hvilken sektor de er ansat i. Det kan eksempelvis ses i tabel 3.4, at en væsentlig del af de færdige ph.d.er fortsætter indenfor universiteter, sektorforsknings- og andre offentlige forskningsinstitutioner.

Tabel 3.4. Beskæftigede ph.d.er opdelt på branche og hovedområde. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Sundhedssektoren	23	2	0	61	3
Medicinalindustrien	3	0	0	4	4
Industri	5	0	0	2	11
It og telekommunikation	3	0	0	0	7
Finans og forsikring	2	0	12	0	1
Advokatvirksomhed	0	0	4	0	0
Offentlig administration	3	12	8	1	1
Kultur og turisme	1	2	0	0	1
Medier og kommunikation	1	2	4	0	0
Konsulent- og rådgivningsvirksomhed	3	0	0	1	7
Universiteter, sektorforsknings- og andre offentlige forskningsinstitutioner	45	69	62	26	49
Ikke-offentlig forskningsvirksomhed	2	2	0	0	5
Undervisningsinstitution (seminarier, gymnasiale uddannelser, grundskoler og lign.)	6	10	0	4	7
Andet	3	0	12	1	4
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(328)	(42)	(26)	(126)	(134)

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.*

Alle beskæftigede ph.d.er er også blevet spurgt til, om de er beskæftiget med forskning og udviklingsarbejde, med undervisning og/eller har ledelsesansvar. Hver ph.d. kan således svare positivt til flere af de tre kategorier. Tabel 3.4a. viser videre, at tre-fjerdele af alle ph.d.erne stadig beskæftiger sig med forskning og udviklingsarbejde, knap halvdelen underviser og hver femte har ledelsesansvar.

Tabel 3.4.a. Procentandel af de beskæftigede ph.d.er, der er beskæftiget med forskning og udviklingsarbejde, undervisning eller har ledelsesansvar. Begge årgange, 2012.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Forskning og udviklingsarbejde	75	76	77	64	84
Undervisning	44	69	62	41	31
Ledelsesansvar	20	17	12	28	16
Antal svar	(328)	(42)	(26)	(126)	(134)

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.*

Blandt de knap 50 procent af de beskæftigede ph.d.er som underviser, underviser tre fjerdele af disse på et universitet. Tabel 3.4.b viser fordelingen på uddannelsesinstitution, de underviser ved.

Tabel 3.4.b. Beskæftigede ph.d.er der underviser opdelt på uddannelsesinstitution. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Universitet	74	83	88	69	64
Anden videregående uddannelsesinstitution	2	3	6	0	2
Professionshøjskole	2	0	6	2	0
Gymnasium/ungdomsuddannelse	9	3	0	8	21
Højskole	1	7	0	0	0
Egen kursusvirksomhed	2	0	0	2	5
Anden uddannelsesinstitution	9	3	0	19	7
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(139)	(29)	(16)	(52)	(42)

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.*

Tabel 3.5 viser, at størstedelen af ph.d.erne er ansat i virksomheder med mere end 250 ansatte.

Tabel 3.5. Størrelsen på de beskæftigede ph.d.ers arbejdsplads. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Lille virksomhed (mindre end 50 ansatte)	6	12	0	6	6
Mellemstor virksomhed (50-250 ansatte)	15	12	27	10	18
Stor virksomhed (mere end 250 ansatte)	79	76	73	85	76
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(328)	(42)	(26)	(126)	(134)

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.*

### 3.2. Internationalisering og mobilitet

Det blev undersøgt, i hvilket omfang de færdige ph.d.er fra AU er beskæftiget i udlandet. Andelen er gengivet i tabel 3.6 nedenfor. Disse tal skal dog læses med forbehold, da svarprocenten er noget lavere for ph.d.erne, der har adresse i udlandet<sup>2</sup>. Gruppen af ph.d.er, der arbejder i udlandet, må således formodes at være underrepræsenteret i undersøgelsen.

<sup>2</sup> Den lave svarprocent skyldes blandt andet, at der var dårligere muligheder for at kontakte ph.d.erne, idet deres kontaktdata ikke opdateres i cpr-registret, som det er tilfældet med personer bosiddende i Danmark. I dette års dataindsamling er der dog blevet gjort en indsats for at finde adresser på de udenlandske ph.d.er. Således fik de tidligt

Tabel 3.6. Procentdel af ph.d.erne, der er beskæftigede i udlandet. Begge årgange, 2012.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Procentdel beskæftiget i udlandet	11	10	12	2	20
Antal svar	(328)	(42)	(26)	(126)	(134)

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.*

Tabel 3.6 viser, at størstedelen af de færdiguddannede ph.d.er fra AU er beskæftiget i Danmark. Sammenlignet med kandidaterne er der dog relativt flere ph.d.er beskæftiget i udlandet. Det er videre undersøgt, hvor i Danmark de færdige ph.d.er finder beskæftigelse. Tabel 3.7 viser denne fordeling.

Tabel 3.7. Beskæftigede ph.d.er fordelt på region. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Storkøbenhavn	15	21	30	6	18
Sjælland og øer	2	0	0	0	6
Fyn	2	0	4	2	3
Aarhus (samt den østlige del af Midtjylland)	67	68	48	80	58
Øvrige Jylland	14	11	17	13	16
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(291)	(38)	(23)	(123)	(107)

Baseret på angivelse af arbejdspladsens postnummer. Storkøbenhavn er defineret som postnumre under 3000.

Sjælland og øer som 3000-4999. Fyn som 5000-5999. Århus (samt den østlige del af Midtjylland) som 8000-8999.

Øvrige Jylland som 6000-7999 og 9000 og derover.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.*

Omkring to tredjedele af ph.d.erne finder beskæftigelse i Århus og den østlige del af Midtjylland, mens knap en sjettedel ansættes i Storkøbenhavn. Sammenlignes disse tal med resultaterne fra kandidatundersøgelsen fra 2011 (jf. Tabelsamling for kandidater, 2011), så ses det, at ph.d.erne er mindre mobile indenfor landets grænser end kandidaterne, hvor 45 procent blev i Århus og den østlige del af Midtjylland. Det kan skyldes at ph.d.erne er ældre, når de bliver færdige, og derfor allerede har stiftet familie i området.

tilsendt et orienteringsbrev om at undersøgelsen var i gang. De breve som kom retur pga. ukendt adresse blev manuelt adresseret og hvis ny adresse kunne findes på privat, universitets eller anden adresse, så blev den nye adresse anvendt ved udsendelse af det senere indbydelsesbrev til deltagelse i undersøgelsen.

### 3.3. Indkomstniveau

Tabel 3.8 viser, indenfor hvilke intervaller ph.d.erne, der har været færdige i et år, har angivet, at deres indkomst ligger. De er blevet spurgt til deres månedlige bruttoindkomst inklusiv pension og der er ikke forsøgt at korrigere for skatterelaterede eller familiære påvirkninger af nogen art.

Tabel 3.8. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede ph.d.er fra årgang 11/12. Procentvis fordeling på hovedområder, 2012.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Under 20.000 kr.	2	5	0	0	3
20.000 - 24.999 kr.	5	0	23	0	5
25.000 - 29.999 kr.	4	10	0	3	5
30.000 - 34.999 kr.	22	33	23	14	24
35.000 - 39.999 kr.	35	43	23	39	33
40.000 - 50.000 kr.	25	5	15	38	24
Over 50.000 kr.	7	5	15	6	5
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(176)	(21)	(13)	(64)	(78)

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.*

Ph.d.erne fra årgang 07/08 er ligeledes blevet bedt om at angive deres løn, og besvarelsene er gengivet i tabel 3.9 nedenfor. Som forventet viser en sammenligning af de to årgange, at længere tid på arbejdsmarkedet generelt medfører et højere lønniveau.

Tabel 3.9. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede ph.d.er fra årgang 07/08. Procentvis fordeling på hovedområder, 2012.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Under 20.000 kr.	2	5	0	2	2
20.000 - 24.999 kr.	4	11	0	5	2
25.000 - 29.999 kr.	2	0	0	0	6
30.000 - 34.999 kr.	14	16	27	8	14
35.000 - 39.999 kr.	20	32	9	17	24
40.000 - 50.000 kr.	34	32	27	35	37
Over 50.000 kr.	24	5	36	33	16
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(141)	(19)	(11)	(60)	(51)

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.*



## 4. Overgangen mellem forskeruddannelse og arbejdsmarked

I det følgende ses på overgangen fra forskeruddannelse til arbejdsmarked. Det er afdækket vha. spørgsmål, der omhandler, hvor hurtigt ph.d.erne påbegyndte et job efter endt uddannelse, hvornår ph.d.erne begyndte at gøre sig overvejelser om job og karriere samt hvordan den faglige sammenhæng mellem uddannelse og det første job har været. Desuden er der spurgt til ph.d.ernes vurdering af graden, hvormed deres uddannelse har rustet dem til arbejdslivet.

### 4.1. Ledighed inden første job

Tabel 4.1 viser, hvor hurtigt de nyuddannede ph.d.er, der har fundet beskæftigelse, påbegynder deres første job efter endt uddannelse.

Tabel 4.1. Hastigheden hvormed ph.d.erne, der har fundet beskæftigelse, påbegyndte deres første job efter endt uddannelse. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Før uddannelsens afslutning	46	45	38	61	36
Mindre end 3 måneder efter uddannelsens afslutning	42	40	54	31	50
3-6 måneder efter uddannelsens afslutning	7	5	8	4	11
7-12 måneder efter uddannelsens afslutning	3	5	0	4	3
Mere end 12 måneder efter uddannelsens afslutning	1	5	0	1	1
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(340)	(42)	(26)	(130)	(142)

*Uddannelsens afslutning er defineret som datoen for ph.d. forsvar.*

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.*

Tallene viser, at 46 procent af ph.d.erne påbegynder et job, inden de afslutter forskeruddannelsen. Ph.d.erne blev spurgt om, hvornår de begyndte at gøre sig overvejelser om job og karriere.

Tabel 4.2 viser andelen, der har svaret 'i høj grad' eller 'i nogen grad' til de forskellige tidspunkter. Den største grad af karriereovervejelse finder sted undervejs i uddannelsen og umiddelbart før og efter erhvervet forskeruddannelse.

Tabel 4.2. Procentdel der i 'høj' eller 'nogen grad' gjorde sig overvejelser om job og karriere. Begge årgange, 2012.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Før ph.d.-uddannelsens start	65	71	59	81	52
Undervejs i ph.d.-uddannelse	85	81	93	89	79
Umiddelbart før datoen for mit ph.d.-forsvar	77	77	65	74	82
Umiddelbart efter datoen for mit ph.d.-forsvar	73	74	50	73	79

Tallene angiver den andel af ph.d.erne, der har svaret 'i høj grad' og 'i nogen grad'. Svarmulighederne var desuden 'i mindre grad' og 'slet ikke'.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.

## 4.2. Sammenhængen mellem forskeruddannelse og job

Tabel 4.3 afspejler de færdige ph.d.ers vurdering af den faglige sammenhæng mellem deres forskeruddannelse og deres efterfølgende beskæftigelse. Det gælder kun for en lille del af ph.d.erne, at der ikke er nogen naturlig sammenhæng mellem deres forskeruddannelse og deres efterfølgende job.

Tabel 4.3. Den faglige sammenhæng mellem forskeruddannelse og efterfølgende beskæftigelse. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Jobbet lå inden for uddannelsens faglige område	87	88	88	86	87
Jobbet lå udenfor uddannelsens faglige område, men krævede generelle kvalifikationer erhvervet via uddannelsen	11	10	8	12	12
Der var ingen naturlig sammenhæng mellem uddannelsen og det efterfølgende job	2	2	4	2	1
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(341)	(41)	(25)	(130)	(145)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.

Tabel 4.3.a viser, ph.d.ernes vurdering af, hvorvidt deres egen ph.d.-afhandling havde relevans for det efterfølgende job efter endt uddannelse. Tre-fjerdedele angiver en stor sammenhæng mellem afhandlingens fagområde eller metode og så deres efterfølgende job. Omvendt angiver 14 procent ingen relevans mellem afhandling og første job.

Tabel 4.3.a. Relevans af ph.d.-afhandlingens fagområde/metode for det efterfølgende job. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
Havde relevans	74	83	76	73	71
Havde delvis relevans	12	12	16	12	11
Havde ikke relevans	14	5	8	15	18
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(339)	(42)	(25)	(130)	(142)

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.*

Tabel 4.4 afspejler, i hvilken grad de færdige ph.d.er mener, at forskeruddannelsen overordnet set har rustet dem til arbejdslivet.

Tabel 4.4. I hvor høj grad har uddannelsen rustet de færdige ph.d.er til arbejdslivet. Begge årgange, 2012. Procentvis fordeling på hovedområder.

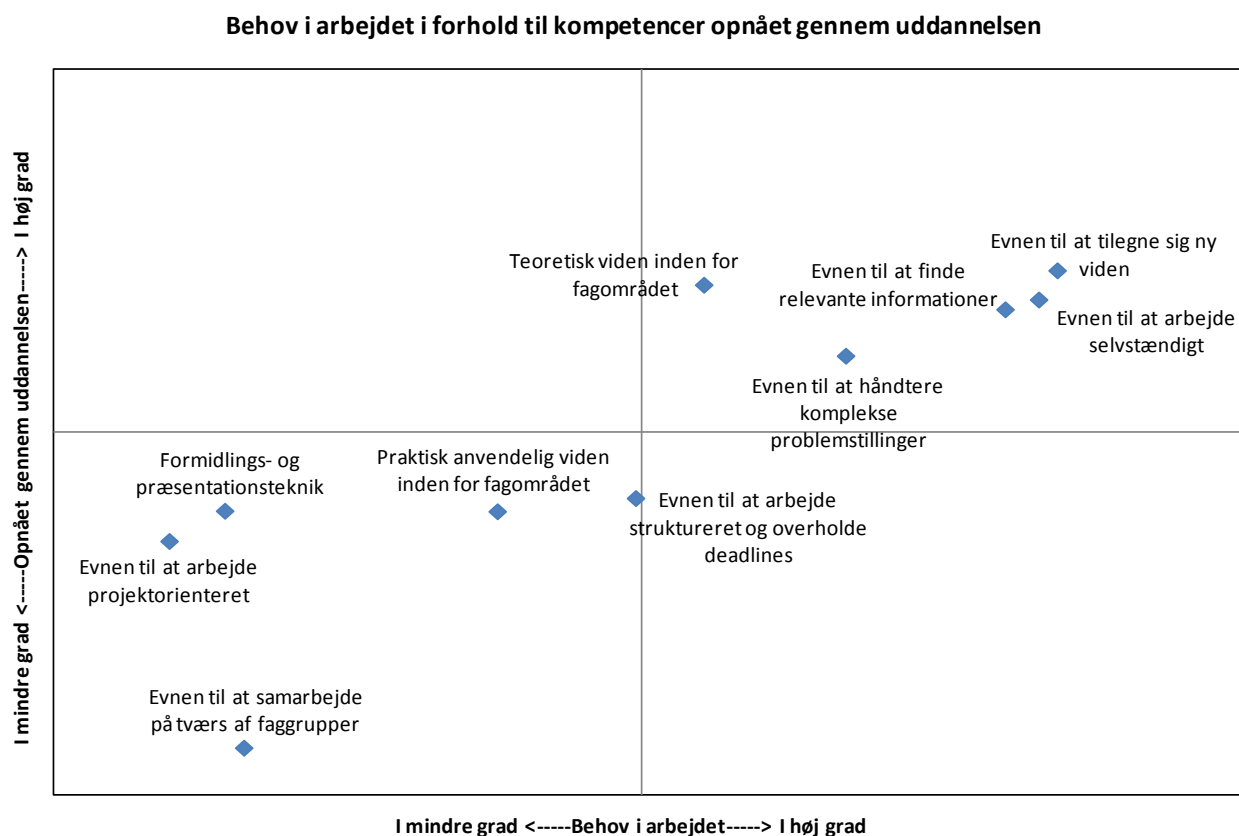
	AU	ARTS	Business and Social Sciences	Health	Science and Technology
I høj grad	60	67	76	61	52
I nogen grad	34	29	12	35	40
I mindre grad	6	5	12	3	6
Slet ikke	1	0	0	1	1
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(343)	(42)	(25)	(129)	(147)

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.*

94 procent af alle ph.d.er svarer, at uddannelsen i høj eller nogen grad har rustet dem til deres efterfølgende arbejdsliv. Stort set ingen af de færdige ph.d.er mener, at uddannelsen slet ikke har rustet dem til deres arbejdsliv.

Ph.d.erne blev i undersøgelsen spurgt om, hvorvidt de tilegnede sig en række kvalifikationer og kompetencer i løbet af studiet, og i hvilken grad de efterfølgende har oplevet at skulle gøre brug af disse i deres arbejde. Denne sammenhæng mellem uddannelse og arbejde er illustreret grafisk i følgende kvalitets- og kompetencekort, der dækker over det samlede AU:

Figur 4.1. Kvalitets- og kompetencekort for AU. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen. Begge årgange, 2012.



Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2012.

Kvalitets- og kompetencekortet viser, at størstedelen af kvalifikationer og kompetencer ligger omkring skrålinjen fra nederste venstre hjørne til øverste højre hjørne. Det indikerer, at de fleste af de behov ph.d.erne oplever i deres arbejde, matches af de færdigheder, der opnås i uddannelsen.